

# 新时代 新建安

新时代 新建安  
2025 年 01 期

创新担当  
Innovation courage and responsibility



深圳建安集团  
SHENZHEN JIANAN GROUP

深圳市福田区深南大道 8000 号建安山海中心 12 楼  
12th Floor, Jian'an Shanhai Center, No. 8000 Shennan Avenue, Futian District, Shenzhen  
0755-83159005  
网址: www.szjianan.com 邮箱: jianan@szjianan.com



内部资料  
免费交流



# 新时代 新建安

2025.02 第1期 总第11期

诚信 专业 创新 共赢

## 卷首语

## 薪火相传 砥砺前行

新元肇始，万象盛新。刚刚过去的2024年注定意义非凡，我们坚持党的全面领导，牢牢守住国有企业的“根”和“魂”，用党建之“魂”凝聚发展之“力”，深度推进党的建设与业务双融双促，为集团高质量发展持续输出“红色动能”，取得了来之不易的成绩。“建强堡垒、‘安’心筑梦”党建品牌出圈出彩，“党员岗队区”体系建设卓有成效……这些成绩既是对过往的肯定，更是对未来的期许。

凡是过往，皆为序章。2025年是“十四五”规划收官之年，也是谋划“十五五”规划之年，还是将全面深化改革推向纵深的关键之年。市场环境或许仍会向着更趋残酷的方向变化，但集团经营状况稳中向好、长期向好的良性趋势坚不可摧，势不可挡！我们必须坚定不移以党建工作为引领，充分发挥基层一线党组织堡垒作用，全面实施特区建工集团“1456”战略体系，用改革创新激发内生动力，努力在危机中育新机、于变局中开新局。

风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。同志们，在这本专刊中，我们将回溯2024年集团在党建领航征程中一步步奋斗的足迹。

没有“躺赢”的功业，只有奋斗的精彩！新征程是充满光荣和梦想的远征，没有捷径，唯有实干。让我们锚定建设成为“特区建工旗下以房建施工为主的投建营综合服务商”战略目标，抖擞精神把党建工作优势转化为企业发展胜势，鼓起奋勇向前的风帆，豪气满怀奔赴下一场山海！

建安集团党委书记 董事长

刘进跃

声明：本期刊使用之部分图片无法联系到版权者，请版权者本人见图后与本公司联系相关费用。

内部刊物 免费交流



务虚促实 · 共谋新篇

- 07 数智赋能 聚势前行 | 建安集团召开 2025 年企业发展务虚会
- 12 扬帆 2025 | 党建领航铸根基，智创未来启新篇



凝心聚力 · 合力奋楫

- 32 夯实主题党日 赓续红色基因 凝聚奋进力量
- 36 青春建功展风采 砥砺奋进谱新篇



红色引擎 · 创新赋能

- 15 “建强堡垒”守初心 “安心筑梦”展未来
- 18 打造“1234”党建工作法  
探索党业“双融合”“双提升”路径
- 21 “岗队区”凝心聚力 筑牢团结奋进根基



强基固本 · 筑牢堡垒

- 25 基层堡垒创新业务模式 引领助推高质量发展
- 28 党建引领聚合力 “‘党建+’项目”建设提质效



责任担当 · 共创未来

- 39 坚持以党建引领聚合力  
擘画“百千万工程”新图景
- 41 以党建“引领力”持续点亮乡村振兴  
“新活力”
- 43 群团发力——“党建+志愿服务”  
以责任履行诠释国有企业使命担当





# 务虚促实 共谋新篇

▼ 数智赋能 聚势前行

建安集团召开 2025 年企业发展务虚会

▼ 扬帆 2025

党建领航铸根基，智创未来启新篇

## 数智赋能 聚势前行 建安集团召开 2025 年 企业发展务虚会

© 杨婷雅

春光为序，共谋新篇。为锚定目标实现良好开局，聚焦重点完成年度目标任务，2月11日，建安集团召开2025年企业发展务虚会。建安集团党委书记、董事长刘进跃，党委副书记、总经理周宇等领导班子出席会议，党委副书记武义飞主持会议，集团中层正副职、单位负责人、业务骨干以“现场会议+线上会议”形式参会。





找准定位 明确方向

人力资源部总经理史鑫、工程安全中心总经理刘冰、集团副总经理李营分别围绕“人员管控，提升效能”“夯实基础，履约提质”“算力开发，转型升级”等主题作工作报告，直面问题明方向，刀刃向内促提升。



史鑫在报告中指出，2025 年人力资源工作重点一是强化人员管控，提升人均效能，并做好人员招聘管控；二是以业绩导向、能力态度为抓手夯实员工绩效考核；三是完善项目核心责任担当体人员管理办法，从任职资格、团队组建及选聘方式、退出机制、目标责任、奖罚等方面对项目核心责任担当体加强管理；四是盘活人力资源，实现合理配置与利用最大化，留住“三高”人员、淘汰“两低一不”人员。



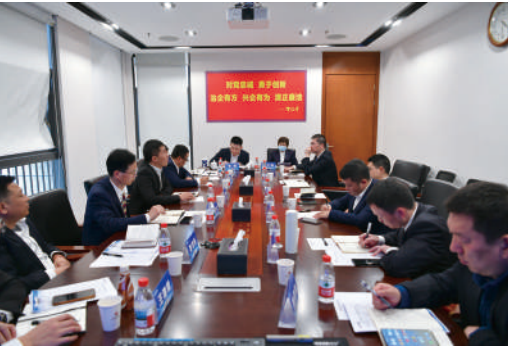
刘冰在报告中为 2025 年履约管理工作定下基本关键词：一是“树精品”，通过推进项目全周期标准化管理和聚焦项目策划及收尾管理，打造全业态标杆项目；二是“切底线”，建立长效维稳工作机制、量化人才团队等级评价、完善信息化平台建设，守住管理底线；三是“降成本”，探索小班组试点管理，通过工期节约实现成本节约。



李营在报告中首先简要分析了算力中心行业的发展现状与行业趋势，并介绍了典型算力中心项目的设计与技术特点，通过对多个标杆项目的案例分析，总结了模块化设计、智能配电等创新技术在提升算力密度和能源效率方面的应用实践；最后着重阐述了在项目交付过程中如何通过标准化流程、精细化管理以及风险预警机制来确保项目质量和进度，同时实现成本优化和效益最大化。

分组研讨 共谋发展

座谈交流环节，各业务分管领导带队围绕“信息化平台建设、降本增效、人力管控、管理赋能、市场开发”等主题展开研讨，掀起激烈的头脑风暴。针对研讨结果，各分管领导作总结发言，畅谈思路提出具体工作举措，聚智汇力谋求企业发展良策。





## 党委副书记、总经理周宇发表讲话

建安集团党委副书记、总经理周宇指出，近三年来，建安集团平台建设在数据平台搭建、数据服务现场和数据指导管理方面取得了一定成果。目前，集团已初步搭建了数据分析功能，但平台建设仍存在不足。针对平台建设痛点，周宇提出，集团数智化发展应聚焦“提高平台使用率、提升数据分析能力、强化画像管理、构建画像考核”四大关键点，一是确保信息化平台 100% 覆盖核心业务及核心数据填报；二是优化平台功能，从数据呈现转向数据分析，通过形成项目级基础业务支撑，赋能企业级决策中心进行分析决策；三是加强系统与管理协同，形成管理人员和分包分供的全面画像，作为考核依据；四是依托已有的结构化数据，通过 AI 技术，深度挖掘数据价值，形成建安集团的各板块专业模型。2025 年，建安集团将积极响应特区建工集团“执行力提升年”的年度工作主题，以数智化为引擎，信息化为驱动，执行力为基石，全面赋能高质量发展。



## 党委书记、董事长刘进跃讲话

建安集团党委书记、董事长刘进跃对大会进行了全面总结部署。他指出，此次会议不仅是企业年度发展的务虚会，也是年后复工复产的收心会、动员会，希望全体干部员工以此次会议作为起点，尽快恢复工作状态，在新的一年里实干笃行、奋发有为。针对新一年的工作，刘进跃主要围绕四个重点方面提出了工作要求。一是充分利用人工智能提升工程履约、成本管控、分包管理等方面工作效率，加快推进企业“数智化”转型升级；二是积极顺应市场形势及经营环境变化，彻底扭转“贪大求全”的思维模式，锚定重点目标客户，确保项目落地，提升市场占有率；三是时刻牢记履约是企业生存根本，树立标杆项目，持续擦亮品牌，以履约促市场；四是有序推进节后复工复产工作，积极防范化解各类风险，确保各项目平稳顺利复工。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。新的一年，建安集团将严格落实此次务虚会精神，以更坚定的信念，更昂扬的斗志，更奋进的姿态，紧盯目标，精准发力，凝心聚力，主动作为，全力以赴完成各项工作任务！





# 扬帆 2025 党建领航铸根基 智创未来启新篇

◎ 曾柯霏

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年，更是集团进一步深化改革、实现高质量发展的关键之年。回首往昔，每一步都镌刻着拼搏与智慧；展望未来，每一程都闪耀着希望与梦想。新的一年，我们将坚持党建引领，围绕特区建工集团“执行力建设提升年”工作主题，以“1+8+2”工作指引抓好“标准化党建”工作落实，以高质量党建推动企业高质量发展。

## 党建领航，铸就根基

2025年，我们将继续深化“建强堡垒、‘安’心筑梦”党建品牌成效，坚持问题导向，以阻碍高质量发展的实际问题为结合点，以“党建+”模式破解市场拓展、项目履约、安全生产、信访舆情等发展难题，打好党业“组合拳”，将党组织的政治优势转化为高质量发展内生动力。我们将持续推动党员“岗区队”体系建设，强化党员身份意识，激发先锋模范作用，让每一名党员都成为一面旗帜，凝聚全体员工的力量，在新时代征程中勇立潮头，不断开创建安发展新局面。

## 创新驱动，智引未来

在科人工智能飞速发展的当下，智能建造作为建筑国企转型升级的关键方向，我们将以科技创新为引擎，加大研发投入，推动工业化、绿色化、智能化进程，加速智能建造的转型步伐，以智慧之光照亮集团的未来之路。同时，推动项目创优创新创效，在重点项目上发挥“科技赋能优质履约品牌”的效应，提升项目管理的精细化与信息化水平，着力打造标杆项目，“以点带面”，强化推广，推动企业履约水平整体提升。

## 人才强企，激发潜能

人才是企业发展的第一资源。2025年，我们将持续深化党管人才，完善人才培养体系，落实人员退出机制，以业务为导向，以考核为基础，强化“能上能下”“能进能出”用人导向。通过搭建多元化成长平台，将员工业绩、责任、能力态度考核结果分析提炼，以“员工画像”精准了解员工优劣势，助力员工成长成才，共同推动企业持续健康发展。

## 责任担当，共建和谐

新的一年，我们将依托企业自身行业优势，投身“百千万工程”建设，积极参与乡村振兴、“绿美深圳”、志愿服务等社会公益活动，用实际行动回馈社会，展现国企担当。同时，积极践行“党建带工建”，加强企业文化建设，构建和谐劳动关系，让员工在企业发展的同时，也能收获更多的幸福感与获得感，构建员工企业“命运共同体”。

2025年，我们将继续以党建为舵，引领集团航船破浪前行，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，在新时代的浪潮中乘风破浪，扬帆远航！



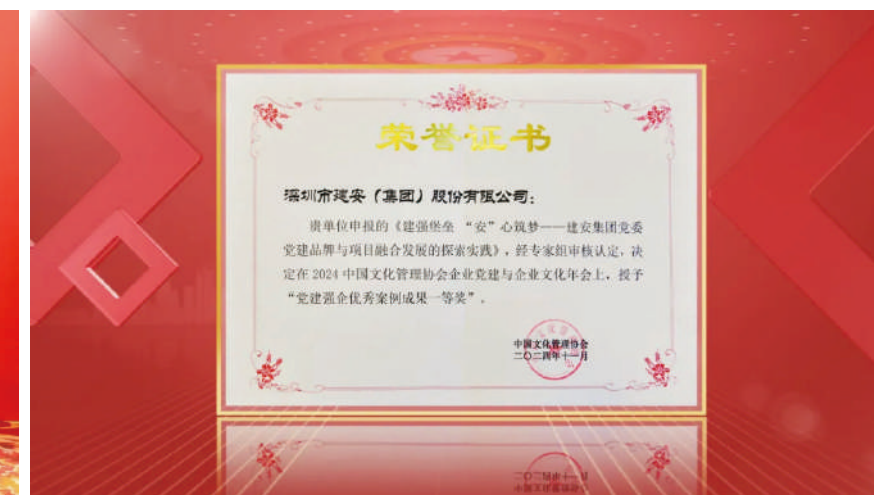
红色引擎

创新赋能

- ▼ 『建强堡垒』 守初心 『安心筑梦』 展未来
- ▼ 打造 『1234』 党建工作法
- ▼ 探索党业 『双融合』 『双提升』 路径
- ▼ 『岗队区』 凝心聚力筑牢固团结奋进根基

## “建强堡垒” 守初心 “安心筑梦” 展未来

© 邓钧尹



近日，人民日报社《民生周刊》杂志社和中国新闻文化促进会共同发起“2024 高质量党建促进高质量发展案例征集活动”，经评委会严格遴选，建安集团党委报送的《建强堡垒 “安”心筑梦》在激烈竞争中脱颖而出，成功入选 2024 高质量党建促进高质量发展全国典型案例，同时被人民日报出版社《高质量党建引领高质量发展全国党建典型案例选编》一书收录。

此次入选，是继建安集团党建品牌案例被学习强国和党建头条平台收录推送，并荣获 2024 年中国文化管理协会党建强企优秀案例成果一等奖后的又一重要突破，充分展示了集团党委在推动党建与业务“双融双促”上的不懈努力与显著成效，体现了对集团党建各项工作的高度认可。下一步，集团党委将以此为契机，按照市国资委党建质量分类提升工作意见和特区建工集团“1+4+8”党建工作体系导向，不断提升党建工作质效、推动党建工作与生产经营深度融合，继续凝心聚力打造党建品牌、推广典型案例，为建安集团高质量发展持续输出澎湃动力。



## 案例主要内容如下



### 背景

在深圳市国资委党委党建质量提升分类指导“1+4”系列文件指导下，特区建工集团下属建安集团党委，聚焦主业，因地制宜，以问题为导向，在其承接的盐田生命健康产业园项目面临地质复杂、交通受阻等挑战时，将党建工作与项目安全管理有机结合，构建了“党建廉建共建、质量安全共管”的工作体系，打造了“建强堡垒、‘安’心筑梦”党建品牌。项目作为2024年广东省住建领域“安全生产月”活动推进会唯一主会场，成功举办观摩交流会，让特区建工品牌响亮发声。

### 主要做法及主要成效

建安集团党委将问题导向贯穿党建工作始终，牢牢牵住防范化解项目的安全隐患这个“牛鼻子”，把党建工作深植于安全保障的每一环节，以党建引领安全，以安全赋能发展，以创新思路促进安全管理工作落实落地。

#### （一）建强一线堡垒，筑牢安全生产“主阵地”

1. 组建项目联合党支部。建安集团党委始终坚持“党的一切工作到支部”的导向，在盐田生命健康产业园项目汇聚主管部门、建设单位、施工单位、监理单位及分包单位等多方力量组建项目联合党支部，有效降低沟通协调成本，增强团队协作效能，形成了攻坚克难的合力。

2. 深入推进党员“岗队区”建设。在集团层面制定《建安集团党员“岗队区”建设工作指引》，以文件形式明确党员“岗队区”的指导思想、工作目标、设立内容、设立标准、设立流程、工作内容，为基层党建工作提供规范指引，将党的组织优势转化为安全管理的动力。

3. 常态化开展安全学习。项目联合党支部在“三会一课”中有机融入习近平总书记关于安全生产的重要论述，定期举办安全大讲堂、安全沙龙、安全约谈等活动，通过理论引领、书记带头、

党员跟进的方式，营造出浓厚的学习氛围，激发党员和群众的安全意识。

#### （二）选优配强队伍，锻造安全生产“主力军”

1. 选贤任能，锻造尖兵。高标准开展项目书记专项选拔，建立项目专兼职书记后备人才库，精心挑选政治素质高、懂经营、善管理、熟悉党务工作的优秀人才担任重点项目书记，让“头雁”在安全保障的一线切实发挥示范领航作用。

2. 制度引领，压实责任。精心制定《项目专兼职书记管理办法》，明确项目书记职责和考核标准，与每位项目书记签订了目标责任书，以“军令状”逐项明确安全保障目标，压实安全生产责任，引领项目书记在安全生产工作中勇挑重担、敢打头阵，确保项目党建工作高质量推进。

#### （三）创新“党建+”模式，奏响安全生产“主旋律”

1. 练好意识提升“基本功”。项目设立党员安全巡查队，实施“红色”安全帽活动，开展“三亮三比”公开践诺活动、“行为安全之星”评选，开设“党员安全积分超市”，健全完善全员安全生产责任制，全方位保障项目“零事故”。

2. 出好质量保障“组合拳”。项目临时党支部坚持自查自纠，建立工程质量半月审查制度，实行材料进场党员责任制，建立工程季度质量系统工作会议，确保质量稳步提升。

3. 用好职工关怀“连环招”。项目设立“党群一线流动服务站”，不定期召开座谈会，倾听

基层一线参建者的心声、了解诉求；开展“五送下基层”活动，为产业工人送文化（电影）、送知识（图书、法律咨询）、送健康（义诊）、送“美丽”（义剪）、送温暖（关爱困难工人），不断提升产业工人的获得感、幸福感、安全感。

4. 打好文明施工“主动仗”。项目根据施工场地、消防、围挡、公示标牌等内容设立党员责任区，制定责任区考核表，以组建项目“生态护卫队”，标准化促进文明施工闭环管理，将党的组织优势转化为文明施工的强劲动力；定期开展区域安全文明施工评比，营造创先争优的浓厚氛围。

5. 建好智慧安全“防火墙”。项目通过党支部协商机制凝心聚力、齐聚各方，保障智能化设备与系统安装、运行的安全高效；党员带头负责新设备的运维保障，为智慧工地的安全建设提供示范引领；以党员负责制为支撑，探索并优化安全调度和预警管理体系，对施工过程进行全天候监控，助推项目提“智”加速。

展望未来，建安集团党委将继续深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，持续发挥“建强堡垒、‘安’心筑梦”党建品牌的示范引领作用，推动“党建廉建共建、质量安全共管”工作体系全面走深、走细、走实，不断打通基层党建“最后一公里”，将党建优势转化为建安集团高质量发展的制胜优势，为实现企业战略目标而努力奋斗！





# 打造“1234”党建工作法 探索党业“双融合”“双提升”路径

◎ 曾柯霏 李美君

在中华人民共和国成立 75 周年之际，在集团实现“十四五”规划目标任务的关键一年，在新一轮国企改革深化提升行动全面推进的重要一年。为充分发挥党建引领作用，切实用品牌建设理念、方法和机制加快推动党建和经营工作提质、增效、升级，进一步助推企业生产经营工作高质量发展，结合公司实际，创建“1234”党建工作法。

## 一 什么是“1234”党建工作法？

以“党建引领，凝心聚力谋发展；党员带头，攻坚克难勇担当；高质量党建引领高质量发展”为核心要义，抓实抓好“一个主线、两个作用、三个载体、四个板块”的工作要点，切实增强党建品牌工作的影响力和生命力。

“1”就是坚持一个工作主线：坚持“党建业务双融合双推进”工作主线。围绕工作主线，集团党委将党建工作融入到中心业务工作中，激发“1+1>2”新动能，促进党建与中心发展同频共振，实现党建领航、经营业绩“双提升”。

“2”就是发挥两大作用：党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。确保基层党组织的战斗堡垒作用进一步发挥，党员的先锋模范作用进一步凸显，多层次、全方位推进集团党建工作提升，

强化党在企业发展中的核心引领，以党建带群团，充分发挥示范引领作用，将党员、团员和群众拧成一股绳，凝心聚力增强团队整体力量。

“3”就是运用三个载体：党员示范岗、党员先锋队、党员责任区。以创建“岗区队”为切入点，标准化创建“党员示范岗”，常态化组建“党员突击队”，网格化设置“党员责任区”，确保“岗区队”建设与中心工作、重点工作同向发力，激励广大党员主动担当、积极作为，激活基层治理“神经末梢”。

“4”就是聚焦四大板块：充分发挥党建引领，以廉洁教育、安全生产、队伍建设、企业文化为重点，形成“1+4”党建矩阵。



## 二 如何落实“1234”党建工作法？

筑牢主动“融入中心、推动中心、服务中心”的工作理念，找准党建品牌建设与中心工作的结合点，推动基础工作有亮点、重点工作有特色、难点工作有突破，切实把党建品牌创建过程变为解决工作短板、提升党建质量、推动高质量发展的过程。

一是融合廉洁教育。建安集团党委积极开展党纪学习教育，成立工作小组、制定学习方案、开展动员部署、邀请省委党校教授授课、开展读书班专题研讨、召开警示教育大会、开展监狱现场教学等方式，善始善终抓好党纪学习教育各项任务落实，共举办读书班 19 场，发放学习读本 280 本，项目部召开警示教育会 117 次；加强纪巡审联动，针对市委巡察发现的有关问题对越南分公司、黎光物流园项目进行核查并对相关人员予以处理，针对上级单位审计发现有关问题对景田派出所项目、河北分公司相关问题进行核查并对相关人员进行提醒谈话，推动问题整改闭环；深入查处项目基层管理“微腐败”问题，深入开展“以案促改、以案促治”以及“廉洁+”活动，

发挥“身边人、身边事”警示作用；持续开展警示教育，开展“廉洁党课下基层”警示教育活动 8 次，覆盖人数 120 余人，组织廉洁“应知应会”考试 1 次，设计并发放 300 份廉洁海报，制定印发《廉洁文化标准化手册》500 册，发布“小金库”等关键词释义微信公众号文章 4 篇，让廉洁文化在建安集团落地生根，持续推进廉洁文化建设走深走实。

二是融合工程项目。建安集团党委坚持统筹发展与安全，以习近平总书记关于安全生产的重要讲话精神为指导，积极推动安全生产月、“红色”安全帽系列活动，以党建为引领促项目安全生产工作体系完善，推动安全文化落地生根，提升项目安全监管、风险管控、突发事件处置能力和水平，落实项目班子“一岗双责”，签订安全承诺书，开展“党员亮身份，工作亮标准，安全亮承诺”安全生产大讲堂、公开践诺、安全应急演练、安全约谈等活动，加强项目一线人员的安全意识，提升应急处置能力，盐田生命健康产业园项目始终坚持党建与施工生产高度融合，全面提升项目





管理、建造水平，作为唯一主会场成功举办广东省“安全生产月”活动推进会和现场观摩会，得到了省住建厅、盐田市政府、盐田市住建局及社会各界的高度认可，在全省有力唱响了特建工品牌；宝龙产业园等 12 个项目获评市级双优安全工地；建安集团被评为特区建工集团四季度唯一“红榜”单位；年终安全考核排名第一，建工系统内唯一“破百”企业。

三是融合人才建设。建安集团完成市场化选聘职业经理人 2 名，引进专业技术人员 34 名、一级建造师 10 名、一级造价工程师 3 名，招聘 2024 届应届生 27 人，研究生 7 人、本科生 20 人；结合新形势的用人需求，科学性和前瞻性的打造人才队伍，举办了 2024 年后备人才培养，集合 2021 年、2023 年一类、二类后备人才 45 人开展为期 4 天的集中培训，课程内容涵盖商务谈判技巧、高效能人士的七种习惯、青年干部的七种能力、关键时刻分析等，综合提升后备人才的领导能力，为公司跨越式发展提供有效人才支撑；继续沿用中研企线上学习平台，积极倡导员工开展自主学

习，提升员工绩效；截止 12 月，各业务板块开展专业力线下培训 79 次，领导力培训 11 次，多维度提升员工专业技能及管理能力，为实现公司高质量发展提供知识保障。

四是融合企业文化。充分利用“线上+线下”渠道相结合的方式，高效高质宣传集团每日大事件，定期更新官网并推送微信公众号；编制企业文化手册，提炼基层 18 个党支部文化理念，以“三会一课”“主题党日”等活动为载体，展示子文化特色，凝聚文化向心力，完成文化框架搭建；全年发布企业内刊 5 期，开展“建证榜样，争学先进”主题宣传，宣传集团 2 个先进集体事迹、1 个优秀个人事迹，同时，结合妇女节、劳动节契机，通过公众号推送展示集团 13 个单位女性职工工作风采和 12 个单位劳动风采，弘扬奋斗精神，多场景、多形式宣传企业文化内涵，推动文化入脑入心；根据集团部门职能划分情况、三级管控要求及文化建设需要，修订并发布《企业文化建设管理办法》，制定文化视觉宣传规范，发布宣传栏样板，保障文化工作规范落地落实。

### 三

### 未来展望

建安集团党委将坚持牵住问题导向这个“牛鼻子”，持续深入挖掘“1234”党建工作法与中心工作的融合点，以“党建+”模式破解集团改

革发展过程中的难点堵点痛点，将党建优势转化为集团进一步全面深化改革、高质量发展的强大动能。

## “岗队区”凝心聚力 筑牢团结奋进根基

◎ 李美君

建安集团党委将党员“岗队区”规范化建设作为推动党建与业务深度融合的重要抓手，制定出台《建安集团党员“岗队区”建设工作指引》，对基层党员“岗队区”工作目标、设立标准、设立流程、监督管理等全过程、各环节进行了明确指导。并引导下属各党支部持续推动党建与业务的深度融合，结合工作实际，全年标准化创建“党员示范岗”14 个，常态化组建“党员突击队”6 个，网格化设置“党员责任区”6 个，努力形成“一个支部一座战斗堡垒”、“一名党员一面旗帜”党建工作格局，强力推进集团生产、经营、管理、科研、服务等各项工作，助力集团实现年度生产经营目标，为推动集团高质量发展发挥示范引领和主力军作用。

机关第一党支部在关键岗位——财务管理部总账会计岗设立“党员示范岗”，“党员示范岗”周润花依靠扎实的理论基础和严谨的财务素养，从实时了解税务政策，助力部门合理合规纳税，到优化财务流程、提升财务分析质量，再到为公司经营决策提供有力的数据支撑与财务建议，在财务工作的各个环节发挥着引领作用。牵头完成《对外担保管理办法》《借款管理办法》《委派财务负责人管理办法》《资金管理规定》《工程保函》五项制度的修订与发布，进一步规范财务管理，全力保障公司经营高效顺利开展；助力特区建工财务数字化专项工作，着力配合完成前期财务调研汇报、科目体系建设、会计科目和会计账套等标准化、核算手册评审、星瀚系统数据初始化、费用报销流程系统配置等工作；编制集团 2024 年全面预算，确保数科会预算切实可行，并



机关第一党支部

参与预算经营指标的层层分解，逐月跟踪企业经营指标落实情况，按季度编制预算执行分析报告，为公司的经营决策提供合理、准确的数据分析，助力企业“保营收、保利润”专项工作。



### 机关第三党支部



机关第三党支部在关键岗位——成本管控中心商务标管理岗设立“党员示范岗”，“党员示范岗”刘丹宇以工作职责为主线，切实发挥党员在成本管控工作中的先锋模范作用，在集团层面完成了项目标前成本审核 254 项，总价超 540 亿元，组织重点项目集团会审 51 项，主投 / 统筹商务投标工作 6 项，在源头上规避了承接主营业务的成本风险；发布成本测算模板 4 项（涵盖房建、装饰、EPC），开展年度标前成本测算培训 1 次，不断提高商务人员工作能力，优质高效完成商务标管理工作，助力完成市场拓展工作任务。

### 第三建筑工程公司



第三建筑工程公司承接的宝安中医院（集团）针灸医院西侧挡墙治理工程项目为应急抢险项目，工期 70 天，施工任务重，建设标准高，第三建筑工程公司党支部在该项目成立“党员突击队”和“青年先锋队”，积极发挥党员和青年骨干在“急难险重”任务中的先锋模范作用，冲锋在前，攻坚克难，积极协调占道挖掘道路审批、占用城市绿地审批等繁杂事务，妥善解决了项目临近环境监测国控点扬尘治理标准高等重重困难，合理安排工序，抢晴天，战雨天，保质保量保进度，按期完成应急抢险任务。于 8 月 30 日完成第一面墙格构梁浇筑，9 月 28 完成所有格构梁浇筑，比原计划提前了 12 天；于 8 月 30 日完成土方和锚杆施工任务，比原计划提前了 10 天，让宝安中医院（集团）针灸医院快速恢复正常运行，减少对周边居民就医的影响。

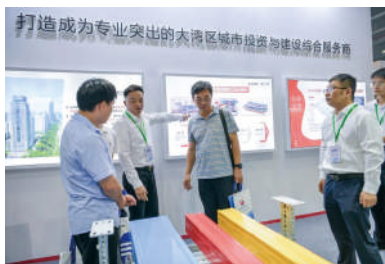
### 建筑工程二公司



建筑工程二公司承接的南方科技大学医学院项目定位为建造一所扎根深圳、理工医人文交叉融合的国际化、高水平、研究型医学院，完善深圳市高等教育结构布局，作为 2023 年深圳市住建局公布的智能建造试点项目，是对传统建筑业进行改造升级的重要探索载体。建筑工程二公司党支部在南方科技大学项目 2 标段成立了“党员突击队”，将质量、安全高标准、严要求贯穿于作业的整个建设过程，克服工期紧、任务重、标准高的诸多困难，顺利在 12 月 30 日完成 2 栋主楼结构 7 层的重要节点目标，荣获“二〇二四年度下半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地奖”。

机电安装工程公司在技术质量部成立“党员责任区”，围绕“提高砼车行道面层观感合格率”和“提高消防水管色环涂刷合格率”两个课题，党员带头开展技术攻坚，“提高砼车行道面层观感合格率”课题荣获 2024 年工程建设质量管理竞赛三等成果（国家级）和 2024 年广东省工程建设优秀质量管理一类成果，“提高消防水管色环涂刷合格率”课题荣获 2024 年广东省工程建设优秀质量管理二类成果奖项。另外，成立“党员先锋队”和“青年突击队”，精准高效攻克机电综合管线装配技术难关，成功研发了多专业综合管线模块的预制技术，实现了整体安装的历史性突破，标志着深圳建安集团率先迈向机电工业化 4.0 时代，并将“机电工业化 4.0 模块”推广到南方科技大学医学院项目、盐田生命健康产业园项目、衡亿安厂区项目等重点在建项目，为项目降本增效。8 月 13 日，“机电工业化 4.0 模块”参与了由广东省建筑材料行业协会装配式建筑分会主办的“第 12 届广东新型建筑工业化与装配式建筑展暨智能建筑展”，获得广东省住房和城乡建设厅领导的高度认可。

### 机电安装工程公司



建安集团党委将继续用好党员“岗队区”这一党建工作载体，引导党员在关键岗位、重点项目、重大任务、重大工作中当好示范做好表率，主动扛“旗”、亮“牌”、创“优”，最大限度地激发党员在生产经营过程中的核心作用，为全力推进集团高质量发展提供坚实保障。



# 强基固本 筑牢堡垒

▼ 基层党建引领合力『「党建+」项目』建设提质增效  
▼ 基层堡垒创新业务模式 引领助推高质量发展

## 基层堡垒创新业务模式 引领助推高质量发展

© 吴周璇 王 婷 殷珊珊 吴加慧

在新时代的发展浪潮中，党建工作犹如强大的引擎，为企业的发展注入源源不断的动力。建安集团在推动企业高质量发展的过程中，机电工程公司党支部、机关第一党支部、建筑工程二公司党支部以及建筑工程六公司党支部，积极探索党建与业务融合的新模式，以党建引领各项工作，取得了显著的成效。







## 党建赋能科技创新 推动企业转型升级

机电安装工程公司党支部紧扣“强根铸魂 党建引领高质量发展”的主题，以“创新”为核心，依托青年突击队与党员先锋队，在科技创新的道路上勇攀高峰。他们成功攻克机电综合管线装配技术的瓶颈，“机电工业化 4.0 模块”在行业内广受好评，并在多个项目中应用，展现出高效快捷、质量稳定、环保节能与降本增效的显著优势。

党员先锋队和青年突击队积极开展行业交流与技术合作，通过参加各类技术交流会和展会，不仅提升了公司的技术实力和创新成果，还进一步提升了公司的行业地位。同时，党支部在重点质量控制项目中设立党员责任区，推进质量管理创新实践，公司在高端先进材料、新能源和新型建材等领域取得重要技术突破，为企业改革发展注入了强劲动力。

## 党建赋能战略规划 保障企业长远发展

机关第一党支部坚持党建引领，深度融合财务管理、战略规划、品宣舆情、行政服务等工作。在财务管理方面，建立健全财务管理制度，推进数字化转型，开展财务调研，助力企业高效管理。在战略规划上，完成多项方案报告，搭建信息化模块，为公司科学决策提供有力支撑。

在品宣舆情方面，构建全方位品牌传播网络，成功策划并发布大量高质量内容，提升了集团的对外形象展示及品牌影响力。同时，面对舆情事件，迅速响应，有效维护了企业声誉。在行政服务上，设立“党员示范岗”，开展清洁志愿服务和满意度调查，提升了服务效能与水平。

## 党建赋能组织建设 筑牢项目发展根基

建筑工程二公司党支部以高质量党建工作引领项目生产高质量发展。面对建筑行业数字化转型浪潮，建立“党建+智能建造”工作机制，在南方科技大学医学院项目 II 标段成立“党员突击队”，运用智能建造平台对施工全过程进行精细化管理，取得了一系列荣誉，彰显了党建引领智能建造创新实践的强大实力。

党支部始终将安全生产视为项目的核心要务，设立党员安全示范岗，组建党员安全巡查小组，开展各类安全活动，项目在安全检查中屡获佳绩。同时，党支部坚持以人民为中心，常态化开展“我为群众办实事”，关心工友身体健康和业余生活，凝聚了团队力量。此外，以党风廉政建设为抓手，开展主题党日活动，建立廉洁风险防控机制，为项目健康稳定发展保驾护航。

## 党建赋能项目建设 助力项目优质履约



建筑工程六公司党支部坚持把党的政治建设摆在首位，严格执行党的组织生活制度，落实“第一议题制度”，建立“党员积分机制”，提升党员党性修养及政治思想水平。

支部充分发挥党建引领带动作用，坚持“党建+”工作思路，将党建工作与项目建设急难险重任务相融合。宝龙专精特新产业园项目聚焦“党建+优质履约”，高效推动现场施工，荣获媒体报道；龙岗爱联旧村改造项目围绕“党建+安全生产”，破解施工难题，顺利实现主体结构封顶；特发信息数字科技楼项目聚焦“党建+人才培养”，开展“导师带徒”活动，帮助员工成长成才。支部所辖项目获得多个奖项和表扬信，多个项目被选为观摩项目。

支部还成立新时代文明志愿服务队，常态化开展志愿服务活动，多次荣登媒体报道，分公司荣获多个志愿服务相关称号。同时，常态化开展党纪学习教育，打造廉洁文化长廊，防范“四风”问题，在基层一线厚植廉洁文化。

从机电工业化转型到战略规划实施，从项目建设到廉洁自律，党建工作在建安集团发展的各个方面发挥了至关重要的作用。通过不断加强党组织的建设，推动党建与业务深度融合，建安集团不仅在技术创新、管理提升等方面取得了显著成果，也为高质量发展提供了强大的动力。未来，党建将继续在推动企业可持续发展、提升核心竞争力等方面发挥更加重要的作用，为实现建安集团高质量发展提供坚强保障。



## 党建引领聚合力 “‘党建+’项目”建设提质效

© 刘宽启 袁东宝 殷珊珊 莫增爽

在新时代的发展浪潮中，党建引领成为建安集团推动高质量发展的强大引擎。以项目临时党支部为引领，以项目专兼职书记为抓手，以问题为导向，将党建工作深深植根于项目工作保障的每一个环节，积极探索党建与项目管理的有机结合路径，在此过程中，涌现出不少表现优异的典型项目。盐田生命健康产业园、南方科技大学医学院、宝龙专精特新产业园，在各自的领域中，以党建为核心，不断探索创新，取得了令人瞩目的成绩，为建安集团发展注入了新的活力。



## 盐田生命健康产业园：党建筑基，打造高品质产业园区

盐田生命健康产业园作为盐田区重点项目与优质产业空间试点，备受政府重视。项目联合临时党支部在建安集团党委领导下，积极探索“党建+”模式，为项目稳健发展注入红色动能。在工程建设保障方面，项目组建联合临时党支部，以“四优”为目标，抓实“书记项目”，将党建与业务深度融合。通过开展廉洁教育、成立纪检监察岗等举措，推动党风廉政建设。同时，积极推进联建共建，与多单位开展主题党日活动，加强党建结对。在提升工程品质上，秉持安全原则，建立完善安全管理体系，推动数字化赋能。实行工程质量半月审查制等，确保质量安全提升。项目获得多项优质结构申报成果，并完成全国首例“防水新规”试点应用观摩会。在示范引领效能打造上，项目承办重要活动，获 20 余家媒体关注报道，收到政府部门感谢信。建安集团以该项目为典型构建工作体系，荣获党建优秀案例一等奖。此外，项目打造党建文化长廊，营造浓厚党建氛围，并荣获多项安全相关荣誉。

## 南方科技大学医学院：党建领航，构筑“新医科”教育高地

2024 年，南方科技大学医学院项目以党的重要会议精神为指引，秉承“创新勇担当”价值观，探索项目建造新模式，推动智慧校园建设。在筑牢发展根基方面，作为智能建造试点项目，项目以高质量党建引领生产，细化党建责任，实现党建与企业发展“双促进”。通过举行升旗仪式，提升项目部凝聚力。在安全与关怀并行上，推进“党建+安全”模式，深入学习安全论述，开展“安全月”等活动，强化安全教育。同时，开展“工地送清凉”、免费体检等活动，践行“我为群众办实事”。此外，通过参观廉政教育基地，推动党风廉政建设。在创新引领方面，建立“党建+智能建造”机制，成立“党员突击队”，开展技术交流活动。项目因创新实践荣登观摩名单，启动“质量月”活动，并在 BIM 技术大赛中荣获金奖。在荣誉收获上，项目在安全文明施工、技术创新等方面成绩显著，获得多个奖项及表扬信，彰显党建引领下的项目高质量发展成果。





## 宝龙专精特新产业园：党建赋能，树立标杆项目典范

宝龙专精特新产业园作为深圳市多个领域的试点与示范项目，在建安集团党委领导下，发挥党建引领作用，围绕项目重难点开展工作。在助力履约方面，项目将党建贯穿建设全过程，面对诸多困难，聚焦“党建+优质履约”，设立党员责任区和青年突击队，发挥先锋模范作用，高效推进施工进度。通过创新设计方案，提前完成多个关键节点，获得多项结构奖项，并获国家级媒体报道。在安全生产上，落实“党建+安全”思路，成立安委会，建立预警机制，开展多种安全活动，强化全员安全意识。同时，注重环保，解决噪音问题，荣获安全与绿色施工相关奖项。在队伍建设方面，项目推动组织建设与生产融合，建强基层堡垒。通过落实学习教育、开展廉洁警示、坚持党建带团建、导师带徒等活动，提升员工能力。建立“我为群众办实事”机制，加强与各方沟通联动，获评多个荣誉，党建经验获媒体推广。

建安集团以党建为引领，各项目在各自领域展现出强大的发展动力与创新活力。未来，建安集团将继续秉持初心，以党建为舵，在高质量发展的道路上砥砺前行，为城市建设与行业发展贡献更大力量。

# 凝心聚力 合力奋楫

▼ 青春建功展风采 砥砺前行谱新篇

▼ 夯实主题党日 赓续红色基因 凝聚奋进力量





## 夯实主题党日 赓续红色基因 凝聚奋进力量

◎ 李美君

主题党日是党支部组织生活的重要组成部分，建安集团党委将主题党日作为加强基层党组织建设和深入推进党员队伍的教育管理的重要抓手，以此传承中国共产党的红色基因，增强党组织凝聚力和战斗力，促进党员发挥先锋模范作用，为推进集团高质量发展凝心聚力。

### 1 主题党日 + 安全教育

为扎实做好节后复工复产安全生产工作，预防和遏制安全生产事故，机电安装工程公司党支部组织开展“警示教育入我心、为了安全我宣誓”复工复产安全教育主题党日活动。

活动中，党支部组织党员学习了习近平总书记对江西新余市渝水区一临街店铺火灾事故的重要指示批示精神，并集中观看了《2024年复工复产第一课》，进一步增强全体党员对安全生产的紧迫感和自觉性，强化了“人民至上、生命至上”的理念。在安全心得分享环节，机电安全部部长何涛结合自身工作实际，围绕项目建设安全生产向大家分享案例，提高大家对各类安全风险的识别和处置能力。最后，大家进行安全生产宣誓，动员全体党员发挥先锋模范作用，迅速进入工作状态，严防企业复工复产期间各类生产安全事故发生。

此次主题党日活动以党建为引领，将安全生产与主题党日相结合，进一步强化生产经营安全生产主体责任，把好“防范第一关”，为实现2024年开门红起好步、打好底、开好局，全力推动安全生产工作落实落地。



### 2 主题党日 + 联建共建

建筑工程七公司党支部联合业主单位深国际湾区投资第二党支部、坪深国际党支部赴深圳革命烈士陵园开展“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题党日活动，深国际湾区投资发展有限公司副总经理吕涛、规划建设部总经理何能，坪深国际数字物流港有限公司副总经理钟浩军、张苏宁，建安集团建筑工程七公司总经理许涛、副总经理段旖等党员、团员约35人参加活动。

活动中，党员和团员、青年们向革命烈士默哀并敬献花篮及鲜花，参观瞻仰革命烈士纪念碑，党员们重温入党誓词。随后，参与活动人员来到革命烈士纪念馆，在这里参观了自1900年三洲田起义以来的深圳重大历史事件，了解了深圳革命斗争历史，通过对辛亥革命时期、土地革命战争时期、抗日战争时期、解放战争时期、中华人民共和国成立后等五个篇章的历史学习，感受到了深圳人民在中国共产党的领导下，英勇奋战、前仆后继的革命精神，备受鼓舞。

此次主题党日活动，建筑工程七公司党支部与业主单位党组织联建共建的积极尝试，有利于加强国企党组织间的沟通交流，引导党员、团员共同传承红色精神，坚守初心使命，践行岗位职责，勇担社会责任，以饱满的热情、奋斗的姿态奋进项目建设新征程。





# 3

## 主题党日 + 纪念节日

为庆祝中国共产党成立 103 周年，扎实推进党纪学习教育走深走实，强化党员身份意识，筑牢党员纪律意识，充分发挥党员示范引领作用，建筑工程二公司党支部开展“过政治生日，忆入党初心”主题党日活动。

活动中，建筑工程二公司党支部书记武亚领学了习近平总书记文章《新时代新征程中国共产党的使命任务》，党员依次分享了学习心得体会。随后，武亚带领全体党员重温入党誓词。全体党员面向党旗，神情庄重，高举右拳，再次庄严宣誓：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定……”铿锵有力的誓言，让党员们再次感受到当初的理想信念，以及作为共产党员的责任和使命。这不仅是对党员入党决心的重新认识和坚定，更是对党的宗旨、理想和事业的再次承诺。最后，武亚为各位党员发放政治生日贺卡，为他们过了一个特殊而又温馨的“政治生日”。并勉励党员同志在今后的工作和生活中时刻牢记党员身份，注重党性修养，增强党员意识，不负党的重任，不忘初心使命，发挥党员先锋模范作用，在平凡的岗位上踔厉奋发、砥砺前行。

此次主题党日活动，结合七一建党节的时间节点，带领党员共忆入党情形，回望入职初心，进一步坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，用实际行动践行入党誓言，永葆共产党员的先进性和纯洁性，为推动建安集团高质量发展贡献更大的力量。



# 4

## 主题党日 + 社区治理



为贯彻落实党的二十届三中全会精神，丰富社区居民的暑期文化生活，践行为人民服务的初心使命，梅林街道“百千万工程”系列活动之党员服务市集在梅京社区山语清晖大堂举办。此次活动由梅林街道党工委主办，梅京社区党委、梅京社区关工委、梅京社区长青老龄大学以及建安劳务公司党支部共同承办，设置了“书记面对面”“暑期活力营”“乐读夏日音‘悦’心田”“创意工坊”“甜蜜夏日派对”“小修小补贴心上门”等 30 项服务内容，吸引了 500 余名辖区居民参与。

活动现场，福田区人大代表赖金锋，梅林街道执法队大队长、梅京社区第一书记王玥，梅京社区党委书记胡由营，居民代表蔡长明，建安劳务公司党支部书记、总经理仇中信和建安劳务公司副总经理党登奎，共同向 M418 和 B611 车队工作人员以及星玉公司环卫工人代表赠送了清凉饮料和西瓜，为辖区一线劳工送上党组织的温暖和关怀，并嘱咐辖区一线的劳工朋友在酷暑时节注意防暑降温，安全度夏。

此次活动是建安劳务公司党支部积极投入梅林街道“百千万工程”的重要举措，也是对主题党日融入社区治理的有效探索，党支部积极动员党员干部参与“我为群众办实事”实践活动，增进党员干部与群众之间的关系，促进党群关系和谐。

建安集团党委将认真贯彻执行主题党日制度，指导基层党支部结合中心工作，推动主题党日党味更浓、形式更活、内容更实，让主题党日成为党员教育的“加油站”，企业发展的“助推器”。



# 青春建功展风采 砥砺奋进谱新篇

◎ 李芳原

建安集团公司带领广大青年员工始终坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，锐意进取、奋勇拼搏，在工程建设主战场、科技创新最前沿、急难险重关键时发挥着生力军和突击队作用。通过选树青年先进典型、搭建青年成长平台、组织开展团青活动，引导广大青年员工始终与党同心、跟党走，以高度的责任感和使命感诠释出建安青年的责任担当与青春朝气，在各条战线、各个岗位擦亮着青春底色。

## 一 突出典型示范 激发奋进力量

依托“青年突击队”、“青年先锋”评选、职业风采大赛等建安集团传统品牌，不断发掘优秀青年人才，同时也为青年员工施展才华、实现理想抱负提供更加广阔的舞台。通过选树先进典型，以榜样典型的先进事迹激励青年，引导广大青年向先进同志、典型事迹学习，激发青年员工立足岗位，加强实践，坚定信念。



## 二 服务青年成长 拓宽成才通道

健全完善各类表彰奖励与职业发展之间的联动机制，形成关心青年人才、爱护青年人才、支持青年人才的良好氛围。通过人才培养和职业晋升“双管齐下”，完善“职场新人-业务骨干-管理人员”的中长期发展路径。构建导师带徒培养体系，规范落实一年期“师徒制”培养的全过程管理，并将综合考评结果应用于薪级调整、人才盘点、培训开发等方面；开展青年后备人才培养工作，首批入库的后备人才经过三年阶梯式培养和岗位历练，已有逾80%获得岗位晋升，并在各层级管理岗位上持续发光发热，人才选拔机制精准可靠，“人才蓄水池”功能成效初显。



针对青年生活方面的现实需求，积极为青年搭建交友联谊平台，引导广大青年树立正确的爱情观、人生观、价值观。开展“正好遇见你”复古港风交友活动，来自特区建工集团、建设银行深圳分行等企事业单位的60余名青年职工参加活动。通过青年人喜闻乐见的趣玩形式，设置分组交流、粤语传声筒热身游戏、港风游园会、茶歇交流、等一系列互动环节，使参加活动的青年在欢声笑语中逐渐破冰、加深了解。在“爱的宣言”环节有交往意向的青年大胆表白，最终共20对青年男女表达了继续沟通交往的意愿，幸福牵手。

未来，集团将继续深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要论述精神，全面贯彻落实党的青年工作的战略安排，真情关心青年成长、真诚倾听青年呼声，深入了解青年的所思所想所盼，为青年创造良好发展条件，帮助青年解决实际困难，让青年时刻感受到组织的温暖、紧紧团结在组织的周围，让青春在高质量发展中绽放绚丽之花。



# 责任担当 共创未来

▼ 坚持以党建引领聚合力

壁画『百千万工程』新图景

▼ 以党建『引领力』持续点亮乡村振兴『新活力』

▼ 群团发力——『党建+志愿服务』

以责任履行诠释国有企业使命担当

## 坚持以党建引领聚合力 壁画“百千万工程”新图景

◎ 郑港林



### 明确目标，党建引领定方向

自“百千万工程”百日攻坚行动启动以来，东部建设公司作为深汕特别合作区的重要建设力量，主动承担深汕特别合作区赤石镇圆墩村农房风貌美化提升一标段项目。建安集团党委高度重视，明确了工程的总体目标和阶段性任务，通过召开党委会，完成制定详细工作计划、帮扶项目协议的签订等工作，全力投入到项目建设中。

### 强化组织，党员先锋树榜样

在“百千万工程”中，东部建设公司党支部充分发挥党组织的战斗堡垒作用，支部召开专题支委会研究相关工作，扎实推动“百千万工程”落实见效；项目书记鲍泽明同志兼任项目经理，在项目一线冲锋在前、勇挑重担，始终秉持特区建工安全文明施工标准化原则，对施工现场的安全、技术、质量进行了严格把控，使得项目取得了超出预期的实际成果。圆墩村农房风貌美化提升一标段项目因此成为了各标段中的标杆，赢得了广泛赞誉。党员之家的住户洪木荣老同志还热情邀请他人参观自家房屋，分享乡村振兴带来的喜悦和幸福。

建安集团党委深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神、全面落实省委农村工作会议暨深入实施“百千万工程”推进会精神以及上级党委部署要求，秉持着高度的社会责任感和使命感，通过一系列扎实有效的举措，在风貌管控提升、乡村环境整治等方面取得了显著成绩，充分发挥国企担当，打造出“百千万工程”的样板典范。





## 深化合作，共建共享促发展

在“百千万工程”的推动下，圆墩村注重农房风貌管控提升，让村民共享乡村振兴的成果。项目管理团队积极与村委和户主沟通协调，依据户主要求精心制定单独的施工规划。施工期间，团队从进度安排到资源调配，从工程质量管控到施工安全保障，均严格遵守各项规章制度，保证了工程高效且有序推进。该工程共完成了外立面改造 5900 m<sup>2</sup>，坡屋顶改造 750 米，并增设了 12 个空调外机罩，总帮扶金额达 133.43 万元，这一系列举措，极大地提升了圆墩村房屋的视觉效果，改善了居住环境，更让圆墩村焕发出了新的生机与活力。

建安集团党委部署实施“百千万工程”以来，以国企担当不断推进“百千万工程”落地见效，取得了一定成效，为全面推进乡村振兴、推动城乡区域协调发展贡献力量。

## 注重实效，惠及群众赢口碑

在“百千万工程”圆墩村农房风貌提升工程项目中，集团党委积极推动党建引领“百千万工程”百日攻坚行动走深走实，在改造的 13 栋范围内，业主满意度极高，收获零差评的同时还给予高度评价。东部建设公司获深圳市深汕特别合作区住建及水务局和海丰县赤石镇圆墩村委会相继发来的两封感谢信及两封表扬信；获深圳市深汕特别合作区组织人事局、深圳市深汕特别合作区城管综合执法局、深圳市深汕特别合作区农业农村海洋渔业局通报表扬，并联合颁发“支持乡村绿化工作突出贡献企业”称号。

# 以党建“引领力”持续点亮乡村振兴“新活力”

◎ 李伟雄

建安集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”的重要论述，将推进三农工作、乡村振兴与百千万工程作为重要政治任务，切实以全面推进乡村振兴为重要抓手，积极构建党组织全面推动的工作体系，充分发挥组织优势，提高乡村发展质效，为推动乡村振兴工作贡献力量。

## 党建引领，强化组织保障

建安集团积极响应特区建工集团号召，派遣党员代表前往深圳对口帮扶地区汕头市潮南区仙城镇开展驻镇帮镇扶村，深度参与并推动乡村振兴工作，充分发挥党建引领作用。帮扶工作主要围绕提升抓党建促乡村振兴水平、提升脱贫攻坚成果水平、提升乡村产业发展水平、提升镇村公共基础设施水平、提升镇域公共服务能力水平“五大提升”任务，激发仙城镇发展活力。我司驻村队员李伟雄获中共广东省委农村工作领导小组办公室和广东省农村厅颁发的荣誉证书。







## 群团发力——“党建 + 志愿服务” 以责任履行诠释国有企业使命担当

◎ 邓钧尹

建安集团党委将志愿服务作为强化基层党组织建设和履行社会责任的重要抓手，在组织的两次志愿服务活动中充分运用“党建 + 志愿服务”模式，以党建引领志愿服务、以志愿服务深化党建工作，有效激发广大党员干部职工文明实践新活力，以实际行动弘扬社会主义核心价值观，诠释了建安集团作为市属国有企业的使命担当。

### 国企担当，助力产业发展

（一）突出党建引领，开展党建共建，推动仙城镇党群服务中心改造升级。一是集团党委与仙城镇下属村居开展党建共建活动，向仙城镇村居党群服务中心捐赠空调、电脑、办公用品、文体用品等物资，通过实际行动助力当地村居党群服务中心提升服务能力和水平。二是驻镇工作队与当地政府共同谋划并推动仙城镇党群服务中心改造升级，新建便民服务中心、农产品展示中心、党建书吧等功能区，进一步夯实基层党建阵地。

（二）开展群众走访，巩固脱贫攻坚，提升产业发展水平壮大村集体收入。一是集团党委开展“6·30”助力乡村振兴捐款活动，集团为对口帮扶地区仙城镇开展爱心捐款共计 20 余万元，筹集的爱心善款用于定点帮扶仙城镇困难群众帮扶慰问、仙城镇配套第一幼儿园教学设施及仙城镇综治中心等公共服务项目，充分体现了社会责任感。二是驻镇工作队联合仙城镇农办、民政、妇联等部门，通过村级研判、入户排查等多种方式，对仙城镇防返贫监测对象和困难户的家庭成员信息、家庭收入支出情况进行详细排查和研判，积极协助防返贫监测对象解决存在困难。三是驻镇工作队协助当地政府申报深圳对口帮扶协作汕头指挥部专项资金，与当地共同谋划并推进建设仙城镇新垦现代农业产业园和仙城镇农业科技示范园项目建设，通过修建水利设施、建设机

耕路、平整土地等行动，提升现有土地综合价值；积极引入新型农业经营主体对产业园进行现代化、规模化经营，提升仙城产业发展水平，壮大村集体收入。四是协助仙城镇当地企业晨旺乳业申报“圳品”认证，成为汕头地区首批通过“圳品”认证企业，促进帮扶地区提升产业标准化、品牌化的发展水平，助力汕头乡村振兴。

（三）强化乡村治理，提升服务水平，协助帮扶村开展治理示范村的活动。一是驻镇工作队协助当地政府申报深圳援建资金，推动援建项目仙城镇第一幼儿园选址和建设，通过强化党的领导，确保幼儿园办园方向的正确性，有效解决当地孩子“入园难”“入园贵”的难题。该幼儿园已于 2024 年 2 月顺利开园。二是为进一步激发村干部工作动能，打造一支专业能力强、政治素质高、群众基础好的村干部队伍，深圳对口帮扶协助汕头指挥部举办了乡村治理先行示范村擂台赛，来自 13 个镇、26 个村（社区）代表同台竞技，纷纷上台“晒”成绩、“亮”经验、“谈”收获、“练”本领。挂点村神仙里获评擂台赛二等奖。三是驻镇工作队与仙城镇农办、仙城镇各村居紧密配合，积极对接农业种植大户，压实春耕春播和撂荒地复耕复种工作责任，通过引入当地种植大户、利用科技技术、开展技术指导等方式，先后复耕了老五乡社区、波溪村、仙门城社区、利陂村等村居撂荒地，提升了仙城粮食产量。

### 青春热血汇大爱 担当奉献显真情

献血活动是社会文明程度的重要标志，体现了“人人为我，我为人人”的社会理念，传递了关爱生命、尊重生命的价值观。建安集团党委践行“人民至上、生命至上”理念，高度重视无偿献血工作，将组织无偿献血志愿服务作为履行社会责任、参与社会公益的重要板块。

“我为群众办实事”实践活动——无偿献血志愿活动集结了集团总部、事业部、分子公司等各支部党员、群众、青年骨干共同参与。活动现场，在深圳市血液中心医护人员的协助下，无偿献血志愿者们有序完成登记填表、健康状况及既往病史询问、血压测量和采血检验等准备工作。顺利通过检测后，志愿者们纷纷撸起袖子伸出胳膊开

始献血，让充满爱心的血液缓缓流入储血袋。献血过程中，医护人员悉心告知献血注意事项，耐心解答现场咨询问题、科普献血常识。最后，深圳市血液中心对建安集团党委开展无偿献血活动，以缓解深圳市血库压力，表示衷心感谢，并授予感谢状。

参加献血活动的党员、群众、青年骨干有初次献血满怀热情的“新兵”，也有持续献血久经沙场的“老将”。他们用实际行动践行党的初心使命、根本宗旨，践行社会主义核心价值观，诠释无私奉献、助人为乐的美好品德，积极传递社会正能量。



二

环保服务促新风 党员带头身先行

“绿美深圳”是深圳践行“绿水青山就是金山银山”理念，推动人与自然和谐共生现代化的具体实践。建安集团党委深入学习贯彻习近平生态文明思想，积极响应“绿美深圳”建设号召，以助力环保事业作为履行市属国企担当、高质量开展志愿服务的另一重要板块。

“绿美深圳”志愿活动——不“碳”气行动由建安集团党委副书记武义飞、支部书记以及党员代表共 30 余名同志共同参与。志愿者们以园博园南门水滴广场为起点，在感受绿色生态带来的精神疗愈的同时，对公园道路上的枯枝落叶、垃圾杂物进行“地毯式”清扫并装袋，以实际行动响应“绿美深圳”号召。接着，志愿者们来到绿化垃圾粉碎基地，听取工作人员关于绿色生态建设及园林绿化垃圾循环利用知识的讲解，并观看绿化垃圾粉碎流程。随后，志愿者们前往茶花园开展园林抚育施肥实操，在园艺师的指导下除草、松土、撒有机肥，以点滴服务切身助力环保事业。

在这次活动中，志愿者们深入了解了绿化垃圾科学处理和循环利用的知识，更增强了对自然的敬畏之心和保护生态环境的责任感。在未来，他们将进一步带动身边人提升参与“绿美广东”“绿美深圳”生态建设的思想自觉与行动自觉，为生态文明建设持续贡献建安力量。

凝聚志愿力量，劲吹文明新风。建安集团党委将继续大力弘扬志愿服务精神，坚持以党建引领志愿服务，组织主题鲜明、特色独具、职工喜爱的志愿服务项目，不断提升志愿服务能力，完善志愿服务制度和工作体系，推动“党建+志愿服务”模式全面走深走实走细，动员集团广大党员干部职工为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而团结奋斗。



诚信  
专业  
创新  
共赢

2025