

新时代 新建安

新时代 新建安
2025 年 04 期

创新担当
Innovation courage and responsibility



深圳建安集团
SHENZHEN JIANAN GROUP

深圳市福田区深南大道 8000 号建安山海中心 12 楼
12th Floor, Jian'an Shanhai Center, No. 8000 Shennan Avenue, Futian District, Shenzhen

0755-83159005

网址: www.szjianan.com 邮箱: jianan@szjianan.com



内部资料
免费交流

NEW
ERA
NEW
JIANAN



新时代 新建安

2025.08 第 4 期 总第 14 期

诚信 专业 创新 共赢

卷首语

安全为基 匠心筑城

深圳，这座以创新为魂的城市，每天都在演绎着高质量发展的时代华章。在这片改革开放的热土上，安全是城市建设的永恒基石，匠心是国企品质的生动诠释，筑城是我们对这座城市的深情告白。

安全是城市发展的生命线。我们始终将安全生产视为企业发展的第一要务，构建了具有深圳特色的“智慧安全”管理体系。在南方科技大学施工总承包 II 标段、盐田先进制造业园区启动区优质产业空间供给试点等重点项目中，我们率先应用“5G+AI”安全监测系统，实现了从“人防”到“技防”的跨越式发展。2025 年，集团在建项目安全生产标准化达标率保持 100%，百万工时伤害率持续下降，这是我们对“生命至上”理念最坚定的践行。

匠心是品质工程的灵魂所在。在追求“深圳速度”的同时，我们更注重“深圳质量”的打造。通过建立“数字孪生 + 全过程管控”的质量管理体系，我们将工匠精神融入每一个施工环节。这既是对我们匠心精神的肯定，更是对特区建设者追求卓越的最好诠释。

筑城是我们对深圳的深情告白。作为与特区同成长、共发展的城市建设者，我们始终以服务城市发展、改善民生为己任。站在粤港澳大湾区建设的新起点，深圳建安集团将继续以安全筑基，以匠心筑城。我们将以先行示范的标准，为深圳建设中国特色社会主义先行示范区贡献国企力量，用安全与品质构筑城市发展的坚实根基，用创新与担当续写特区建设的新篇章。这是我们的使命，更是我们的荣耀。让我们携手同行，共同描绘深圳更加美好的明天！

建安集团副总经理：

郭晓宇

声明：本期刊使用之部分图片无法联系到版权者，请版权者本人见图后与本公司联系相关费用。

内部刊物 免费交流

聚焦政策 · 安全之声

- 06 筑牢安全防线，护航高质量发展
- 09 建安集团安全管理 “三化” 经验推广
- 15 科技赋能安全：智慧工地系统实录
- 17 解码建安集团项目全员责任制的落地实践



红色堡垒 · 安全根基

- 29 党建引领筑防线 安全生产谱新篇
- 32 “红色安全帽” 护航企业安全发展



建安实践 · 责任筑基

- 20 成效显著 提质增效
——建安集团 2025 年“安全生产月”活动回顾
- 24 华东区域开展“畅通生命通道”应急演练纪实
- 27 盐田先进技术产业园开展“畅通生命通道”应急演练



人物故事 · 一线风采

- 36 一线谈安全 | 红线不可越，责任重于山
- 38 项目经理说安全：红线意识在一线落地生根
- 40 晨光到星光，安全工程师用坚守编织的生命防线
- 42 筑牢平安“脚手架”，守好项目“安全门”



筑牢安全防线 护航高质量发展

© 张 超

安全生产是建筑企业发展的生命线，更是深圳建安集团高质量发展的基石。自 2002 年起，我国将每年 6 月定为“安全生产月”，通过宣传教育、隐患排查、应急演练等活动，全面提升全社会的安全意识。2025 年安全生产月主题为“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”，凸显了全员参与的重要性。

作为深圳建安集团，我们始终坚持“安全第一，预防为主”的理念，把安全管理贯穿于企业发展和项目建设的全过程。本期专刊将结合国家政策、深圳市住建系统动态及建安实践，解读安全生产月精神，展现集团在安全管理上的担当与行动。

以法为纲 安全生产法的核心要义

《安全生产法》为企业提供了根本遵循。修订后的法律明确：

- 1. “三管三必须”原则——管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。
- 2. 加大责任追究——违法成本大幅提升，强化企业主体责任。
- 3. 高危行业责任险——建筑施工必须投保，防范风险。
- 4. 双重预防机制——风险分级管控与隐患排查治理。

建安集团严格落实法律要求，建立覆盖总部、区域、项目部的安全生产责任体系，将安全责任层层分解，做到人人有责、事事有章。

对标一流 深圳市安全生产新举措

深圳市作为建筑业高质量发展的先行城市，近年来推行多项安全管理创新：

- 智慧工地平台：AI 监控 + 物联网实时预警，提升安全监管科技含量。
- “铁十条”专项整治：聚焦高发事故类型，落实领导带班、班前教育。
- 信用惩戒机制：红黑榜管控，倒逼企业提升安全水平。
- 应急能力提升：每季度综合演练，提升实战处置能力。

建安集团积极响应，多个项目已接入智慧工地监管平台，并结合“铁十条”要求，建立集团特色的安全管理清单化制度，形成“发现问题—立即整改—复盘提升”的闭环。

建安实践 把安全理念落到实处

集团在安全生产月期间，持续开展“全员查隐患、项目强演练、领导进一线、宣传进班组”等系列活动，推动安全文化落地：

- 全员动员：开展安全知识竞赛和岗位应急技能比拼，提升员工风险识别和应急处置能力。
- 现场演练：组织高空坠落、有限空间等应急演练，强化实操训练。
- 文化浸润：通过宣传栏、微信公众号、视频号推送安全案例，营造“我要安全”的氛围。
- 领导带头：集团高层定期深入一线工地督导检查，做到“安全生产月，天天有行动”。





展望未来

从合规走向卓越

面对新工艺、新业态，深圳建安集团将继续深化安全生产工作：

1. 数字化转型：推广 BIM+AI 巡检、无人机巡查等新技术。
2. 人才建设：培养“懂技术、懂安全”的复合型队伍。
3. 安全生态：携手上下游单位共建行业安全协作体系。

我们深知，安全生产月不是终点，而是新的起点。建安集团将以实际行动守牢安全底线，用责任与担当护航企业和社会的高质量发展。



建安集团安全管理“三化”经验推广

© 刘 贺

在建筑行业蓬勃发展的当下，安全管理始终是企业发展的生命线。建安集团始终将安全置于发展的首要位置，以创新管理为基础，构建标准化、信息化、人本化的“三化”管理模式，为企业的稳健发展和项目的稳步推进夯实安全基础。

标准化

夯实安全管理根基

（一）标准化宣贯学习

1. 制度标准解读培训：建安集团定期开展专项安全管理培训，组织各级管理人员与一线施工人员深入学习国家、行业及企业内部的安全管理制度及标准规范，并邀请行业专家对新出台的安全法规、标准开展系统化解读，助力员工精准领会新规核心要义，明晰安全管理的重点，推动员工将安全制度铭记于心、见诸于行，在实际工作中切实做到规范执行、落地生效。

2. 锚定安全操作标准：为各工种制定详尽的安全操作手册，涵盖施工流程、安全注意事项、应急处置方法等内容。通过集中培训、现场演示、小组讨论等方式，组织员工学习操作手册，确保每位员工均能熟练掌握本工种的安全操作规范。例如在脚手架搭设作业中，依据操作手册对搭设流程、杆件间距、连墙件设置等关键环节予以重点讲解和示范，使每一道工序的安全标准皆清晰明确、有章可循。

3. 定期考核强化记忆：定期组织安全标准化知识考核，将考核结果与员工绩效相挂钩，激发员工积极主动学习并掌握安全标准。考核内容涵盖安全法规、操作



特区建工标准化图集

规范、事故案例分析等方面，以此检验员工对安全标准化知识的理解及应用能力，确保安全标准在每一位员工心中落地生根。

（二）标准化实践应用

1. 施工现场标准化布置：依据安全标准化要求，对施工现场展开科学规划与布置。设立规范的施工围挡、大门，实施封闭管理；合理规划施工区、材料堆放区、

加工区、办公生活区等功能区域，并设置显著的标识牌。在材料堆放区，对各类材料予以分类存放，设置材料标识牌，注明材料名称、规格、用途、进场时间等信息，确保材料堆放整齐有序，便于取用与管理。

2. 安全防护设施标准化：统一配备并使用标准化的安全防护设施，诸如定型化的楼梯扶手、临边防护栏杆、电梯井口防护门等。此类防护设施运用标准化设计与制作，具备安装便捷、牢固可靠、美观大方等特性，能够切实降低安全事故的发生几率。举例而言，在建筑物临边防护工作中，采用组装式的临边防护栏杆，防护栏杆高度不低于 1.2 米，横杆间距不大于 0.6 米，立杆间距不大于 2 米，底部设置 20 厘米高的挡脚板，以此确保临边防护的安全性与规范性。

3. 施工过程标准化管控：建立健全施工过程安全管控标准流程，从施工准备、基础施工、主体施工至装饰装修等各个阶段，均明确安全管理重点与要求。在每一道工序施工前，开展详细的安全技术交底，确保施工人员明晰施工过程中的安全风险与防范措施。在混凝土浇筑作业中，针对浇筑设备的安装调试、浇筑顺序、振捣方式、人员分工等方面，均制定标准化操作流程，同

时对可能出现的坍塌、触电等安全风险予以重点交底，要求施工人员严格依照流程与交底内容开展作业。

（三）现场应用亮点

1. 样板引路制度：在项目开工前，选取具有代表性的施工部位制作安全标准化样板，如安全通道、楼梯间防护、配电箱设置等样板。组织施工人员开展现场观摩学习，使其直观掌握安全标准化的具体要求与做法，以样板为标准指导后续施工，确保整个项目的安全标准化施工水平。通过样板引路，切实规避了施工过程中的随意性与不规范性，提升了施工质量和安全管理水平。

2. 安全检查标准化清单：制定详尽的安全检查标准化清单，明晰检查项目、检查标准、检查方法、检查频次等内容。安全管理人员依据该清单开展日常检查、专项检查及定期检查，以确保安全检查工作具备全面性、规范性与有效性。在清单中，针对高处作业的检查项目，明确规定了安全帽、安全带的佩戴要求，脚手架的搭建标准，安全网的张挂状况等检查内容与标准，让安全检查人员能够清晰直观地实施检查，及时察觉并整改安全隐患。



楼层临边工具式化防护



标准化配电箱



施工电梯标化双层防护棚

信息化

提升安全管理效能



（一）信息化平台搭建

1. 智慧工地管理平台：建安集团引入智慧工地管理平台，整合人员管理、设备管理、安全管理、应急管理等多个模块，达成施工现场的数字化、智能化管理。借助该平台，管理人员能够实时掌握施工现场的人员分布、设备运行状态、安全隐患排查治理情况等信息，并及时做出决策与调度。例如，在人员管理模块，记录人员的培训情况、工种信息等，以便对人员进行合理调配与安全管理。



智慧工地安全管理平台

2. 安全管理 APP：

研发并推广应用安全管理 APP，为施工人员与管理人员提供便捷的安全管理工具。施工人员可借助 APP 开展安全隐患上报、安全知识学习、优秀做法分享等操作；管理人员可通过 APP 查看施工现场的实时视频监控画面、下达整改指令、跟踪整改进展等。于施工现场，施工



数字化安全平台 APP

人员察觉安全隐患后，仅需开启 APP，拍摄照片并扼要描述隐患状况，即可将隐患信息上报至平台，相关管理人员便能及时接收通知并予以处理，极大提升了安全隐患排查治理的效率。

（二）数据采集与分析

1. 实时数据采集：运用传感器、物联网等技术手段，针对施工现场的设备运行数据、环境数据、人员行为数据等开展实时采集工作。例如，于塔吊、施工电梯等大型机械设备上装设传感器，实时采集设备的运行状态、载重、高度、风速等数据，并将数据传送至智慧工地管理平台；在施工现场布设环境监测设备，实时采集扬尘、噪声、温度、湿度等环境数据。经由实时数据采集，能够及时把握施工现场的动态情形，为安全管理提供精准的数据支撑。

2. 数据分析与预警：对采集到的数据展开深入剖析，运用大数据分析技术及算法模型，挖掘数据背后潜藏的规律与安全风险。通过设定预警阈值，当数据超出正常范畴时，系统自动发出预警信息，提示管理人员及时采取举措予以处置。在设备管理中，通过对塔吊运行数据的分析，若发现塔吊的载重接近或超过额定载重，系统将即刻发出超载预警，提示操作人员停止吊运作业，防止因超载引发安全事故。

3. 安全趋势预测：基于历史数据与实时数据，运用数据分析技术对安全事故发生趋势予以预测。通过剖析不同时期、不同项目的安全事故数据，结合施工现场实际状况，预测可能发生安全事故的类型、地点及时间，为安全管理决策提供前瞻性依据。例如，经分析历史数据可知，于夏季高温时段，因中暑与触电引发的安全事故发生率较高，建安集团依此提前制定夏季高温施工安全防范举措，强化对施工人员的防暑降温教育以及现场用电安全管理，切实降低了安全事故的发生概率。

（三）现场应用亮点

1. 远程监控与指挥：依托智慧工地管理平台的视频监控系統，管理人员可随时随地借助手机、电脑等终端设备，对施工现场状况予以远程查看，并对施工现场开展实时监控与指挥。遇有紧急情形，能够及时发布指令，组织现场人员实施应急处置。在夜间施工过程中，管理人员通过远程监控察觉某区域照明未达标准，即刻通知现场人员加以整改，切实保障了夜间施工的安全。

2. 安全隐患智能识别：运用人工智能图像识别技术，针对施工现场的视频监控画面开展智能分析，自动识别各类安全隐患，诸如人员未佩戴安全帽、未系安全带、施工现场物料堆放杂乱等情形。系统一旦识别出安全隐患，即刻发出预警信息，并将相关画面截图留存，以便管理人员进行核实与处理。借助安全隐患智能识别技术，显著提升了安全隐患排查的效率与准确性，切实弥补了人工巡查的欠缺。



智慧工地安全管理平台



安全体验区



安全警示教育

2. 案例警示教育：收集并整理建筑行业内的典型安全事故案例，制作成视频、图片、文字等资料，借助安全培训、班前会、宣传栏等途径向施工人员开展宣传教育工作。组织施工人员观看事故案例视频，剖析事故发生的原因、经过及造成的后果，从中汲取教训，引以为鉴。例如，在某起高处坠落事故案例警示教育过程中，经详细分析事故原因，发现系施工人员未正确系挂安全带，且作业面的临边防护设施损坏未及时修复所致。通过这一案例，使施工人员深刻领悟到“安全生产，人人有责”，遵守安全操作规程和及时维护安全防护设施的重要性。

3. 个性化培训：依据不同工种、不同岗位的特性与需求，为施工人员制定个性化的安全教育培训方案。针对新入职员工，开展入职安全教育培训，着重介绍企业的安全管理制度、操作规程、安全注意事项等基础知识；针对特种作业人员，开展专项技能培训和安全生产培训，确保其具备相应的操作技能和安全意识；针对管理人员，开展安全管理知识培训，提升其安全管理水平和应急处置能力。通过个性化培训，提高了安全教育培训的针对性和实效性，使施工人员能够更好地掌握与自身工作相关的安全知识和技能。

（二）安全文化建设

1. 安全理念宣传：凝练并传播具备建安集团特色的安全理念，诸如“安全第一，生命至上”“人人都是安全员”等，借助企业文化手册、宣传栏、内部网站、微信公众号等多元渠道展开广泛宣传，使安全理念深入人心。于施工现场的醒目位置设立安全标语、安全宣传栏，张贴安全宣传海报，营造浓郁的安全文化氛围，让施工人员在潜移默化中接受安全理念的濡染。

2. 安全活动开展：定期组织开展各类安全活动，诸如“安全生产月”活动、安全知识竞赛、安全技能比武、安全之星评选等，激励员工积极主动参与安全管理。在“安全生产月”活动中，通过举办安全知识讲座、安全应急演练、安全隐患排查治理等一系列活动，增强员工的安全意识与应急处置能力；通过开展安全知识竞赛和安全技能比武，以赛促学、以赛促练，提升员工的安全知识水平与操作技能；通过评选安全之星，对在安全工作中表现优异的员工予以表彰和奖励，树立安全楷模，引领广大员工向其看齐。

3. 员工安全参与机制：建立健全员工安全参与机制，激励员工踊跃投身安全管理工作，提出合理化建议与意见。设立安全奖励基金，对提出有效安全建议及发

人本化

激发安全管理内生动力



（一）安全教育培训创新

1. 体验式安全教育：构建安全体验区域，设置安全帽撞击体验、安全带使用体验、触电体验、火灾逃生体验、高处坠落体验等多个体验项目。通过模拟真实的安全事故场景，使施工人员切实感受事故发生时的状况，

深刻认识到安全事故的严重性，进而提升安全意识与自我保护能力。在安全帽撞击体验项目中，施工人员佩戴安全帽后，头部遭受模拟撞击，切实体会到安全帽在保障头部安全方面的关键作用，进一步强化了正确佩戴安全帽的自觉性。

现重大安全隐患的员工予以奖励。同时，定期召开员工安全座谈会，倾听员工对安全管理工作的见解与建议，及时解决员工关切的安全问题，形成全员参与、共同管理的良好安全氛围。

（三）现场应用亮点

1. 亲情化安全管理：于施工现场设立亲情文化墙，展示施工人员及其家属的照片与祝福语，使施工人员在工作时可感知家人的牵挂与关爱，进而增强安全意识，自觉恪守安全规定。开展“家属进工地”活动，邀请施工人员家属至施工现场参观，了解施工人员的工作环境及安全管理状况，借由家属的亲情提醒与监督，进一步强化施工人员的安全意识。在某项目中，一位施工人员的家属在参观工地后，对其丈夫表示：“目睹工地的环境与安全措施，我稍感安心，但你务必时刻留意安全，

家里人都盼望着你平安归来。”此后，这位施工人员在工作中更为严格地遵守安全规定，成为了班组中的安全模范。

2. 心理健康关怀：关注施工人员的心理健康状况，充分认识到心理因素对于安全生产的重要影响。于施工现场设立心理咨询室，并配备专业的心理咨询人员，为施工人员提供全面的心理咨询与辅导服务。通过开展心理健康讲座、实施心理疏导活动等举措，助力施工人员缓解工作压力、调适心理状态，以保持良好的精神风貌，切实防范因心理问题而引发安全事故。在项目施工高峰期，部分施工人员因工作强度较大、压力过重而出现焦虑情绪，心理咨询人员及时予以介入，借助一对一的心理疏导以及团体心理辅导活动，帮助他们有效缓解压力、调整心态，从而确保施工得以安全推进。



组织开展安全知识竞赛



组织健康体检

建安集团通过施行标准化、信息化、人本化的“三化”安全管理模式，于安全管理领域取得了显著成效，切实降低了安全事故发生率，提升了企业的安全管理水平与社会形象。标准化为安全管理筑牢了坚实根基，信息化为安全管理注入了强大动力，人本化则激发了安全管理的内生动力。在未来的发展进程中，建安集团将持续深化“三化”管理模式，不断创新安全管理方法与手段，持续提升安全管理水平，为企业的高质量发展以及建筑行业的安全稳定贡献更大力量。与此同时，建安集团亦期望能够与同行分享经验，携手推动建筑行业安全管理水平的提升，为营造安全和谐的建筑施工环境而不懈奋斗。

科技赋能安全：智慧工地系统实录

◎ 朱仲亮 袁东宝

在建筑行业不断发展的当下，工地安全管理面临着人员密集、作业环境复杂、潜在风险多等诸多挑战。传统的人工巡检方式，不仅效率低下，还存在巡检盲区，难以实现对工地安全的全方位、实时化监管。而视频监控系统为核心的智慧工地系统，建安集团正以科技之力为工地安全保驾护航，开启工地安全管理的全新模式。



智慧工地视频监控系统核心功能

智慧工地视频监控系统并非简单的视频录制工具，而是集多种先进技术于一体的综合性安全管理平台，其核心功能围绕工地安全管理的关键需求展开。

实时高清监控

系统搭载高清网络摄像机，覆盖工地的施工区域、材料堆放区、出入口、宿舍区等关键位置，实现无死角监控。摄像机具备低照度特性，即便在夜间或光线不足的环境下，也能呈现清晰的画面，让管理人员随时掌握

工地的实时动态，及时发现违规操作、物料乱堆、人员擅自进入危险区域等问题。

智能行为分析

借助人工智能算法，系统能够对监控画面中的人员、车辆行为进行智能分析。当检测到人员未佩戴安全帽、未系安全带、翻越防护栏杆，以及车辆超速行驶、违规停放等危险行为时，系统会立即触发报警机制，通过现场声光报警、平台弹窗提醒、短信通知等方式，第



一时间将预警信息发送给管理人员，以便及时制止危险行为，防范安全事故发生。

数据存储与回溯

系统配备大容量存储设备，可对监控视频进行长时间稳定存储，存储周期根据工地需求可灵活设置，一

般不少于 30 天。一旦工地发生安全事故或出现纠纷，管理人员能够快速调取相应时间段的视频录像，清晰还原事件经过，为事故调查、责任认定提供有力的证据支持。

应用成效与未来展望

应用成效

智慧工地视频监控系统的应用，为工地安全管理带来了多方面的显著成效。首先，大幅提升了安全监管效率，原本需要多名安全员耗时数小时完成的现场巡检工作，现在通过监控平台几分钟内即可完成，有效减少了人力成本投入。其次，实现了安全风险的提前预警和及时处置，将安全事故扼杀在萌芽状态，保障了施工人员的生命安全和企业的财产安全。最后，为工地管理提供了数据支撑，通过对监控数据的分析，能够及时发现工地管理中存在的问题，为优化管理流程、提升管理水平提供依据。

未来展望

随着科技的不断进步，智慧工地视频监控系统将朝着更加智能化、一体化的方向发展。未来，系统将进一步融合 5G、物联网、大数据等先进技术，实现对工地环境、设备运行状态等更多维度的实时监测和智能分析。例如，通过与施工设备的联动，当设备出现故障隐患时，系统能够及时发出预警并自动通知维修人员；通过对工地环境数据的分析，为施工人员提供更加舒适、安全的作业环境。同时，系统还将与企业管理平台、政府监管平台实现数据共享，构建更加完善的智慧工地管理体系，推动建筑行业朝着更加安全、高效、绿色的方向发展。

解码建安集团项目全员责任制的落地实践

© 张 尧



清晨七点的建筑工地上，安全员朱师傅在班前晨会上没有照本宣科地念制度条文，而是举起一张照片——画面里一枚不起眼的螺丝钉松脱在脚手架连接处。他环视着工友们说：“昨天木工小王发现这个隐患时，它还没造成任何事故。但若放任不管，可能就是明天新闻里的一场悲剧。”这一刻，“人人都是安全员”不再是一句悬挂在墙上的标语，而是化作 50 多名工人眼中跳动的火焰。这正是 2025 年安全生产月主题“人人讲安全、个个会应急——查找身边隐患”在建安集团基层最鲜活的写照。

1 全员责任意识：从“旁观者”到“安全哨兵”的蜕变

当小梅沙集散中心项目在安全教育讲评台出竖起安全宣传展板时，当安居清竹苑项目在基坑边上拉起安全宣传横幅时，这种将安全责任具象化的宣传方式，使“安全责任”从抽象概念转化为个人日常的自觉警惕。

在盐田产业空间项目会议室，一场“安全为了谁”的大讨论正引发深度反思。工程部小王中坦言：“过去总认为安全是安全部的事，现在才明白，我在现场的一言一行都系着项目全体人员的生命。”通过事故警示教育

育案例推送的持续浸润,员工实现了从“要我安全”到“我要安全”的认知跃迁。项目更构建起三级责任体系,将安全职责写入每个岗位说明书,让全员清楚自己的“安全责任田”边界。



2 风险识别、隐患排查：火眼金睛织就防护网



在“人人都是安全员的”的理念下,风险识别与隐患排查不再是安全部门的“独角戏”,而是每一位项目成员肩上的“显微镜”与“探照灯”;从项目-分公司-集团公司的三级安全管控,通过日检、周检、月检及专项检查的多样性检查分析,借助特区建工安全管理平台、塔吊电梯大型机械设备安全监控系统、TSP 扬尘监测器等监测工具,让安全隐患无处遁形。

当风险识别成为岗位本能,隐患排查化为日常习惯,一张由无数双警惕的眼睛和主动的双手共同编制的、覆盖项目每个角落的“安全防护网”便悄然形成。它并非依赖少数人的“明察秋毫”,而是根植于全员责任意识沃土之上的动态、自驱、无死角的安全屏障。每一个被识别出的风险点,每一个被消除的隐患,都是这张网上加固的一个绳结,共同守护着项目的生命线。

3 应急能力筑基：从知识到肌肉记忆的转化

建筑工程一公司应急演练现场,当点燃油桶模拟火情时,参训的员工们起初手足无措。但在专业指导下,他们最终掌握了“提、拔、握、压”的操作要领,白色粉末精准覆盖火焰根部。从“知道”到“做到”的距离,正是在一次次灭火器实操和应急疏散演练中消弭,更将应急技能锤炼成肌肉记忆,使员工面对真实险情时能本能反应。



4 长效机制：文化沃土滋养安全自觉



在盐田产业空间项目月度的行为安全之星表彰环节,多名普通员工因主动报告隐患登上领奖台。一位获奖的工友腼腆地说:“我只是拍照上传了临边防护松动的照片,没想到救了公司也救了自己。”这种对“吹哨人”的激励,点燃了全员守护安全的热情。

夜幕降临时,工地响起当天最后一条安全提示,而项目部的隐患举报箱里,悄然多出一张字条:“配电房应急灯故障”。这不是匿名举报,而是一位电工在署名旁的备注:“明天早班前我会先检查电路,建议物资

部备好替换件。”——当每位普通员工都自觉成为安全防线的延伸,当每双眼睛都主动扫描风险,安全便从悬挂的标语落地为流动的血脉。

全员责任制绝非空谈,它需要切实可循的路径。首先,明确“责任”是基础。须将安全责任层层分解,精准落实到每个岗位职责描述中。让集团每个成员知晓何处是我负责的“安全疆土”,我的具体义务何在。其次,赋能与工具是关键。提供简明实用的风险识别卡、隐患速报小程序等工具,让每位“安全员”都能迅速识别、便捷报告。最后,机制保障是核心。建立高效闭环的隐患处理流程,确保每一条上报信息都能被尊重、被响应、被解决——员工看到自己反馈的隐患被迅速消除,参与的火焰才会持续燃烧。

“安全”二字,沉甸甸地压在集团每个项目管理者心头。如果安全责任仅仅系于专职安全员一身,再敏锐的眼睛也难免顾此失彼。让安全从少数人的职责变成全员共担的信念,需要一场彻底的观念蜕变:撕去“与我无关”的冷漠标签,将“人人都是安全员”从口号刻入骨髓。唯有每个岗位都主动担当起安全守护者的角色,建安集团安全的基石才真正坚不可摧。

成效显著 提质增效

——建安集团 2025 年“安全生产月”活动回顾

◎ 杨天赐

2025 年 6 月，是全国第 24 个“安全生产月”。建安集团紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，按照特区建工集团统一部署和建安集团实施方案，精心组织开展了一系列内容丰富、形式多样的活动。通过全面动员、层层落实、全员参与，切实强化了安全生产责任落实和应急处置能力，为企业高质量发展奠定了坚实基础。

隆重启动 全面部署



5 月 30 日，集团在总部 13 楼一号会议室举行 2025 年“安全生产月”启动仪式。集团副总经理向俊宇出席会议，传达国家、省、市及特区建工集团关于安全生产的重要指示精神，并宣读《建安集团 2025 年“安全生产月”活动实施方案》，对各项工作进行了全面部署。

启动仪式庄重有序，集团所属各分（子）公司、项目部主要负责人及安全管理人员通过线上线下相结合的方式参加会议。会议强调，要牢固树立“人民至上、生命至上”理念，以“时时放心不下”的责任感，抓紧抓实安全生产各项工作，把“安全生产月”作为压实责任、查找隐患、整改问题的重要契机，确保活动取得实效。

深化教育 筑牢思想防线



各单位和项目部认真组织集中学习，累计 2088 人次参与《习近平总书记关于应急管理的重要论述》专题学习以及事故警示教育片观影。通过专题研讨、培训辅导、案例解析等方式，进一步增强了全员红线意识和底线思维。与此同时，广泛开展“每日一课”，以“案例图解+条文对照”方式解读重大隐患判定标准，有效提升了全员风险辨识和防范能力。

广泛宣传 营造浓厚氛围



集团统一制作并张贴“查找身边安全隐患”主题宣传挂画，利用宣传栏、官网、微信公众号等渠道，持续营造浓厚的安全文化氛围。6 月 16 日“安全宣传咨询日”活动中，共发放《施工人员入场安全教育手册》《极端天气预防措施清单》等资料 1636 本，切实增强了一线员工的安全知识储备与自我防护能力。物业租赁事业部还联合社区开展消防、电气、燃气等主题宣传，推动形成“人人争当安全吹哨人”的良好氛围。

注重实效

强化全员参与



集团高度重视活动实效，明确要求各级领导干部带头参加，深入一线开展检查督导，并将活动成效纳入年度安全生产考核。各单位积极开展“安全卫士”“安全之星”“平安班组”等评选，鼓励员工主动排查隐患，营造“人人都是安全员”的氛围。同时，广泛开展“安全微课堂”创意竞赛和“班前五分钟，安全不放松”活动竞赛，推动安全知识普及和班组标准化管理。

实战演练

提升应急能力



集团积极参加“人人讲安全、个个会应急”安全技能竞赛，采取“理论+实操+实战”综合考核方式，全面提升从业人员事故防范与应急处置能力。各项目部结合汛期、高温等特点，广泛组织极端天气、火灾及有限空间作业应急演练。集团层面依托应急指挥中心，完成了综合应急演练，全面检验了预案可行性和队伍协同能力。

严格督查

持续改进



“安全生产月”期间，集团持续推进“隐患治理年”行动，开展工程安全技术质量联合检查，并聘请第三方机构对 11 个项目 54 台大型起重设备进行专项检测，共排查隐患 556 条，整改率达 100%。同时，积极参与省、市、区及行业各类安全生产观摩交流，借鉴先进经验，不断提升集团整体安全生产标准化水平。

成果显著

砥砺前行

本次“安全生产月”活动实现了全员参与、全线覆盖，达到了“以点带面、整体提升”的良好成效：一是安全责任进一步压实，全员安全意识显著增强；二是安全隐患排查整改有力，重大风险得到有效防控；三是应急演练贴近实战，突发事件应对水平全面提升。

建安集团将以本次活动为契机，持续巩固拓展成果，进一步健全安全生产管理体系，完善长效机制，以更高标准、更严要求、更实举措抓好安全生产，为集团实现高质量发展、为特区建设事业再立新功提供坚强保障。

华东区域开展 “畅通生命通道”应急演练纪实

© 冉晓慧

安全生产是建安集团发展的生命线，也是建安集团华东区域项目管理工作组（以下简称“华东工作组”）常抓不懈的核心工作。为持续提升施工人员安全意识与应急处置能力，保障人员生命安全，华东工作组所辖项目组织开展了“重点项目‘畅通生命通道’应急演练”系列活动，聚焦触电安全、消防救援等关键领域，筑牢项目安全根基。



一 触电安全应急演练，守护施工用电安全

010 项目

2025 年 8 月，苏州 010 项目组织触电安全应急演练。项目安全总监与监理代表牵头筹备，划分抢险救援、医疗救护、警戒联络三个小组，明确职责，配备齐全物资，利用闲置设备搭建逼真场景。

演练模拟工人违规接线触电倒地。目击者呼救并

尝试断电未果后报告警戒联络组。该组立即启动响应：抢险组用绝缘钳断电并转移伤员；医疗组实施心肺复苏等急救；警戒组设置警戒区、引导救援并拨打 120。各组紧密配合直至伤者送医。演练后总结点评，肯定了成效并指出急救操作、信息传递等改进方向。本次演练有



效检验了预案可行性，提升了人员安全意识和处置能力。

值得一提的是，010 项目具备良好安全演练基础。今年 5 月，该项目曾联合吴江城投成功举办吴江区建筑施工消防应急演练观摩会，吴江区住建局、吴江城投集团、特区建工集团华东区域总部、建安集团等相关方领导出席。活动设置多个实战科目，创新运用 AI 识别预警等技术，实现场景实战化、响应标准化和装备智能化，获得主管部门高度肯定，为本次系列演练奠定了坚实基础。

二 消防救援应急演练，夯实消防安全根基

006 项目



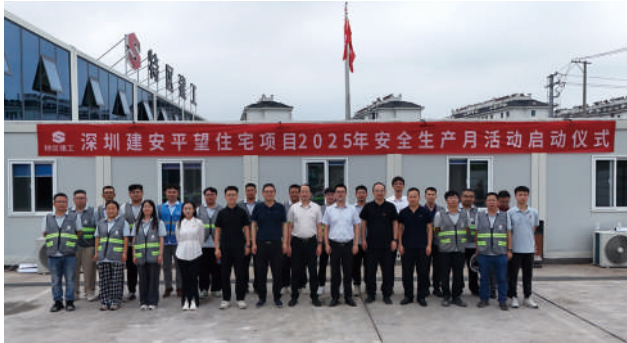
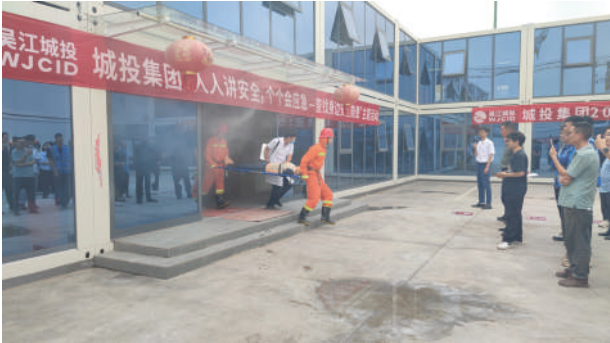
苏州 006 项目开展消防救援演练。模拟火情信号触发后，项目应急体系迅速响应。现场模拟浓烟环境，有工人“受伤昏迷”。疏散引导组迅速清理通道障碍，警戒保卫组划定安全区域，医疗救护组做好救援准备。在消防水带使用环节，安全部门人员现场示范并讲解操作要点，同时设置故障排除环节，让参演人员在实战中掌握快速处理接口漏水、水带缠绕等问题的技能。医疗

救护组针对“伤员”伤情，现场演示骨折固定、心肺复苏等急救措施，并进行了 AED 使用教学。

此次演练有效检验了项目消防应急能力，畅通了安全意识提升、应急响应启动和责任措施落实的通道，推动了项目安全管理从“要我安全”向“我要安全”的转变，为项目高质量建设筑牢了消防安全防线。

消防应急疏散演练与知识问答，强化全员安全意识

平望项目



为检验应急预案实用性和员工应急处置能力，平望项目联合吴江城投集团组织了消防应急疏散演练与紧急救援演示。应急演练小组在模拟火灾环境中，重点演练了安全疏散路线识别、应急照明与疏散指示标志确认，以及有序、快速通过安全出口和疏散通道的规范流程。

专业救援团队还示范了烟雾环境下的逃生姿势和急救流程，有效提升了员工利用生命通道安全撤离的实战能力。

活动设置“畅通生命通道”安全知识有奖问答环节。安全总监引导参与者“找茬”指出堵塞通道、锁闭出口等隐患，阐述规范要求，强化“人人有责”理念。

由建安集团华东区域项目管理工作组所辖的010项目、006项目和平望项目组织开展的“畅通生命通道”系列应急演练，从不同角度全面检验了各项目的应急救援能力，施工人员的安全意识得到了有效提升，各应急小组之间的协同配合更加顺畅，应急救援预案的实用性和可操作性也在实践中得到了验证和完善。

在未来的施工过程中，华东工作组各项目团队将继续秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，持续开展各类安全应急演练，不断提升区域内项目的安全管理水平。该团队将以实际行动守护生命通道，为建安集团及区域内项目的顺利推进贡献力量，在“建安实践·责任筑基”的道路上稳步前行，持续书写安全生产的新篇章。

盐田先进技术产业园开展“畅通生命通道”应急演练

© 严 铮

为切实提升项目应对突发安全事故的快速响应与高效处置能力，筑牢施工现场安全防线，2025年8月8日，盐田先进技术产业园项目组织开展了以“高处坠落救援”为主题的“畅通生命通道”专项应急演练。演练通过高度模拟真实场景，全面检验应急预案的科学性、可行性和各环节衔接的有效性。

险情突发

快速响应启动救援预案



上午9时，演练警报骤然拉响。“7号楼2层南侧脚手架发生人员坠落事件！1人坠至地面！”现场安全员第一时间通过对讲机向项目应急指挥中心报告，并利用现场广播同步播报险情位置，警示周边作业人员迅速撤离危险区域，为救援争取黄金时间。

应急指挥中心接报后，1分钟内启动《高处坠落专项应急救援预案》，各应急小组闻令而动。警戒疏散组携带装备迅速抵达，2分钟内在坠落点周边30米区域

设置警戒隔离带，严禁无关人员与机械进入，疏散引导附近人员至安全集结点，有效维持现场秩序。通讯联络组同步拨打120急救电话，精准告知项目地址、伤员情况及数量，并安排专人至项目主入口引导救护车，确保生命通道畅通无阻。医疗救护组与救援行动组携带急救箱、多功能担架等设备，3分钟内抵达伤员位置，分组开展救援工作。





科学施救

规范操作守护生命安全



模拟伤员因高处坠落遭受冲击，出现短暂意识模糊、嘴角轻微出血症状。医疗救护组严格按照医疗规范展开救治：

救援人员在避免移动伤员的前提下，对其受伤状况展开检查。救援人员轻拍伤者肩部予以呼唤，伤员苏醒后自述“腰不敢动”，医疗组初步判定为“疑似脊柱损伤”，立即启动针对性处置流程。

两名救援人员跪于伤员头部两侧，一人双手托住头部两侧保持中立位，一人轻扶肩部防止扭转。同时从

伤者身下缓慢插入脊柱固定板（长度覆盖头至臀部），插入时同步喊“1-2-3”以保持动作一致。

使用多条约束带分别对伤员的额头、胸部、腰部以及脚踝予以固定，确保其身体与固定板之间无相对位移；头部使用专用头套固定于板端，两侧填塞软布缓冲。随后，2名救援人员同步俯身发力，将伤员全程保持水平状态平稳抬至多功能担架上，转运至项目临时医疗点等候专业救护。

复盘总结

持续完善安全保障体系



约10分钟后，120救护车抵达现场。医疗组与医护人员完成《伤情处置记录表》（注明坠落高度、固定时间、意识变化等信息）的交接工作，并协助将伤者转运至医院实施救治。

参与演练的工人深有感触：“起初认为演练是流于形式，亲身经历后才切实领悟到其重要意义，多一次演练，内心便多一份底气和安全感，干活也更踏实了。”

演练结束后，项目立即组织复盘会，深入剖析演练中暴露的问题，明确具体改进措施。项目经理王海强调，要深刻理解“祸患常积于忽微，智勇多困于所溺”

的道理，本次演练是一次宝贵的实战检验，我们将以此为鉴，持续查漏补缺，持续优化演练机制，完善救援流程细节，切实让安全防线越筑越牢，为施工人员的生命安全提供坚实保障。

此次安全演练不仅是对项目救援流程的一次实战检验，更是对项目安全管理体系的全面审视与强化。后续盐田先进技术产业园项目将持续推动“救援措施标准化、应急响应高效化”落地见效，以制度化、常态化的实战训练夯实安全根基，以实际行动为施工人员筑牢坚不可摧的生命安全屏障。

党建引领筑防线 安全生产谱新篇

——建安集团重点项目开展“红色安全帽”系列活动掠影

© 李美君

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，切实发挥党组织在安全生产工作里的战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用，全方位提升全体员工的安全生产思想意识和工作水平，2025年以来，建安集团党委组织所属重点项目开展“红色安全帽”活动96次，夯实安全组织、建强安全队伍，筑牢安全底线，以“党建红”点亮“安全绿”。

苏州平望项目



授予特制的安全帽帽贴

2025年6月12日，深圳建安集团党委与吴江城投集团党委以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，在苏州平望项目联合举办了2025年“安全生产月”启动仪式暨“红色安全帽”活动。活动中，吴江城投集团星河房地产公司党支部书记、总经理王建江为来自生产一线和关键岗位的党员代表，郑重授予特制的安全帽帽贴，佩戴上“红色安全帽”的党员代表们，不仅亮明了身份，更公开承诺带头遵守安全规

章、排查风险隐患、履行安全职责，成为现场流动的“安全宣传员”和“监督哨”，将沉甸甸的安全责任传递至基层最前沿。活动现场还组织了模拟初期火灾扑救场景消防应急演练和“查找身边安全隐患”安全知识有奖问答环节，通过实操和问答等丰富方式，普及了应急管理和安全生产知识，有效提升了员工安全生产意识、面对突发险情的实战应对能力和做好安全生产工作的能力本领。

西部公路物流枢纽项目



开展消防知识宣讲

2025年6月18日，建筑工程七公司党支部指导西部公路物流枢纽项目开展“红色安全帽”活动——消防知识宣讲暨“送清凉”活动。活动中，项目部邀请到潭头消防站的消防员们开展消防知识宣讲。消防员们结合施工现场的实际情况，用通俗易懂的语言，深入浅出地讲解了应急逃生处置方法以及施工现场发生火灾的正确应对措施。还手把手指导工友操作灭火器，详细讲解“提、拔、握、压”的操作要领。在消防员的耐心指导下，工友们掌握了这些关键的消防技能。活动现场，项



给项目一线员工“送清凉”

目党员们化身志愿者，维持现场秩序，引导工友有序参与学习和实践操作，主动向身边工友分享学习心得，并将藿香正气水、风油精、仁丹等防暑药品以及毛巾、凉茶等慰问物资一一送到工友手中，贴心叮嘱工友们注意防暑降温。此次活动的成功举办，是项目党建工作与安全生产、人文关怀深度融合的生动体现。通过党建引领，将安全生产理念深植人心，同时，把党组织的关爱送到工友身边，增强了项目团队的凝聚力和向心力。

北京大学深圳研究生院新兴交叉学科教学与科研大楼（一期）项目



观看安全警示教育片

2025年6月27日，建筑工程二公司党支部指导北京大学深圳研究生院新兴交叉学科教学与科研大楼（一期）项目深入开展“红色安全帽”安全生产月系列



评选“安全卫士”

活动。活动中，由党员代表、项目负责人邢政带领项目全体管理人员，系统学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，通过逐条解读、集中

研讨，项目团队深刻认识到安全生产工作的重要性，明确了“发展决不能以牺牲安全为代价”的红线意识。组织全体人员集中观看了《全员安全生产责任制宣贯》《安全生产治本攻坚三年行动》专题片以及精选的事故警示教育片，为全体人员敲响了警钟。组织发起“查找身边安全隐患”宣传教育活动，鼓励并引导全体建设者立足自身岗位，从作业环境、设备设施、操作流程、行为习惯等细微处着手，积极辨识、主动报告身边的风险点和

隐患，将安全管理的触角延伸至每一个角落。还同步开展了“安全卫士”与“安全之星”评选活动，评选聚焦一线，重点关注那些在严格遵守安全规程、主动排查治理隐患、积极提出安全合理化建议、有效制止违章行为等方面表现突出的个人和班组，充分发挥先进典型的示范引领作用，有效激发了全员参与安全管理、争当安全模范的积极性。

盐田生命健康产业园项目



反诈宣传进工地

2025年8月4日，盐田生命健康产业园项目联合临时党支部联合盐田派出所开展“党建+安全”反诈专项宣传活动。活动现场，民警结合近年来高发的电信网络诈骗案例，尤其是针对农民工群体常见的“刷单返利”“冒充领导借钱”等骗局，用通俗易懂的语言拆解诈骗分子的作案手法和套路。此外，还通过情景模拟、互动问答等形式，让工友们直观感受到诈骗的隐蔽性和

危害性，切实提升项目员工的防骗意识和识骗能力。项目书记温家龙强调，项目工友是城市的建设者，也是反诈防骗的重要群体，我们要以党建为纽带，凝聚多方力量，织密工地反诈“防护网”，切实守护好工友们的“钱袋子”，营造安全和谐的施工环境，不断深化“平安工地”建设，为项目的高质量发展保驾护航。

展望未来，建安集团党委将持续总结“红色安全帽”活动开展的过程经验，不断丰富活动方式，深化党建与安全生产的融合创新，将活动开展成效转化为项目高质量、高水平履约的发展动能，谱写建安高质量发展的新篇章。

“红色安全帽”护航企业安全发展

◎ 李美君



为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述精神，推动“党建+安全”落地落实，提升项目安全监管、风险管控、突发事件处置能力和水平，建安集团聚焦主责主业，以狠抓安全生产、促进生产提质增效为出发点和落脚点，指导项目临时党支部和所属重点项目开展“红色安全帽”活动，将党建工作融入安全生产管理工作中，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

锚定方向

聚焦核心需求

（一）进一步丰富“党建+安全”内涵。通过开展“红色安全帽”主题活动，探索党建工作服务于安全施工的新途径，把全体项目党员打造成推动企业更好更快的坚强堡垒和模范先锋。坚持党旗引领、心系企业、围绕“安全”，形成你追我赶共同推进公司安全高质量发展的浓厚氛围。强意识，始终把安全施工摆在工作第一位，拧

紧思想“螺丝”，牢固树立安全意识；抓生产，以安全护航项目生产秩序，提升项目优质履约能力和经济效益；强基础，党员带头，系统查找存在的安全风险，从源头堵塞漏洞，形成党员带动，全员参与的齐心协力抓安全管理的向心力。



（二）进一步深化“党建+安全”理念。把品牌打造贯穿始终，时刻把生产安全、企业效益摆在突出位置，积极主动践行“创新勇担当”的企业价值观，使党员在信念坚定、思想先进、业务精湛、爱岗敬业、生产安全、勇于创新等方面发挥引领作用，在推进公司事业发展的新征程中，走在前、干在先、作表率，进而带动各项工作争先创优，树立人人争当先锋的理念，最终形成一个党支部就是一个安全队伍，一名党员就是一面安

全旗帜，全面提升公司安全发展新形象、树立新品牌。
（三）进一步形成“党建+安全”文化。推动安全文化体系建设，并融入公司整体文化，形成人人都是安全责任人的文化氛围。用“红色安全帽”主题活动的创建理念、具体措施和工作机制，提升党建工作效能，不断增强党建品牌的影响力和生命力，努力打造“党建引领、安全先行”的企业安全文化。

创新形式

激发安全活力

（一）聚焦“红色安全帽”责任体系，确保工作落实到人。坚持把落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述与党组织加强党的建设的任务结合起来统筹谋划、协同推进，研究党建工作和安全生产融合目标计划，落实项目班子“一岗双责”，组织班子成员、安全员以及全体党员层层签订安全承诺书，开展“党员亮身份，工作亮标准，安全亮承诺”公开践诺活动，全体党员在“党员身边无事故，党员身边无隐患”横幅上签字承诺，并落实责任上墙。加强安全生产目标责任考核，将安全生产工作情况纳入基层支部书记、项目班子绩效

考核内容，严格落实安全生产“一票否决”制度，推进党建和安全生产同谋划、同部署、同推进、同检查、同考核。
（二）聚焦“红色安全帽”学习教育，筑牢思想意识防线。切实发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，开设“红色安全帽”课堂，以学习党的二十大精神为主线，以学习习近平总书记关于安全生产工作的重要论述为重点，采取员工座谈会、经验交流会、支部“三会一课”、主题党日等多种形式，每月定期组织党员和普通员工开展思想政治学习、形势任务教育，组织开展



“我为安全献良计”“安全隐患随手拍”等专题活动，发动广大党员职工积极投入到主题活动中来，为各项目内强素质、外树形象提供精神动力。同时加强员工思想动态调研分析，常规开展谈心谈话，化解思想矛盾，让项目员工以积极心态投入安全生产工作。

（三）聚焦“红色安全帽”队伍建设，提升安全能力本领。开展“红色安全帽”沙龙，党员登台围绕安全生产、技术创新、难题攻坚等课题开展技术授课、业务讲座。组织党员和项目新入职员工结对开展“师带徒”，对青年员工从业务和思想两个层面进行传帮带。开展安全员常态化考学，以考促学，促进安全能力、技能水平“双提升”，强化“线上线下”相促相融，开发安全考试App（或小程序），成为提高员工队伍安全素质和技能水平的新阵地。开展安全约谈，对日常安全检查和隐患排查中未严格落实安全责任的员工，立即进行告诫提醒，并限期整改，提高项目全体员工底线思维和忧患意识。



（四）聚焦“红色安全帽”竞技活动，营造安全文化氛围。深化安全文化建设，做到安全生产内化于心、外化于行，结合“安全生产月”通知要求，通过开展系列活动，体现到具体工作中，以此激发党员职工创先争优的主动性、积极性和创造性。组织“红色安全帽”擂台，开展“党员身边无事故”检查评比，采取组织检查、党员互评、群众打分等方式进行考核，适时授予“党员标兵示范岗”。组建“红色安全帽”隐患排查队，每月定期对安全风险点进行排查分析，党员带头认领各类风险点，建立党员示范岗、党员责任区，确保安全风险有人抓、有人管。开展基层书记安全交叉检查，避免人员先入为主、检查走马观花，也进一步促进基层安全管理工作经验的交流学习。通过整合安全物质文化（劳保用品、应急救援物资等）、安全精神文化（思想教育）、安全管理文化（安全生产责任制、奖惩制度等）以及安全行为文化（业务技能培训）的建设，探索建立“党建引领、安全先行”的企业安全文化体系，提升全员安全意识，助推企业安全生产制度化、组织化、有序化发展。

总结推广

确保长效推进



未来，建安集团党委将及时总结基层党支部和项目开展“红色安全帽”活动的优秀经验和做法，继续深挖“党建+安全”的丰富内涵，创新“红色安全帽”活动形式，使“红色安全帽”活动更具实效性和可操作性；加大活动宣传力度，持续开展施工安全宣传教育，引导更多的现场施工人员积极加入到活动当中来，让安全成为一种本能，让安全文化蔚然成风，全力打造“平安工地”，为集团可持续发展保驾护航。

自2023年5月以来，建安集团党委组织各基层党支部以及项目临时党支部书记切实开展“红色安全帽”活动，以党建为引领促项目安全生产工作体系愈加完善，推动安全文化落地生根。2024年，宝龙产业园等12个项目获评市级双优安全工地。盐田产业园项目作为唯一主会场成功举办广东省“安全生产月”活动推进会和现场观摩会，得到了省住建厅、盐田区政府、盐田区住建局及社会各界的高度认可，在全省有力唱响了深圳建安品牌。2025年上半年，建安集团安全检查排名靠前，特区建工一季度安全检查，建安集团排名第二，4、5月份安全检查，建安集团排名第一；南科大项目在市国资委领导检查调研中，受到充分肯定，并登上深圳卫视大湾区会客厅栏目；衡亿安、西部枢纽项目获评“深圳市安全文明工地”；新桥东项目投控基坑安全检查获第一名；AN003项目获得工务署领导检查好评。



一线谈安全 | 红线不可越，责任重于山

◎ 赵 春



每当我站在项目施工现场，耳边是机械的轰鸣，眼前是钢筋水泥的丛林，心中那份沉甸甸的责任感便愈发清晰。安全，对我们而言，绝不仅仅是挂在墙上的标语，它是刻在心底的红线，是悬在头顶的利剑，更是融入血脉的信仰。而我想和大家分享的，就是这条关乎每一位兄弟生命的“红线”意识，以及我们如何倾尽全力，在一线筑起那堵看似无形却坚不可摧的安全“铜墙铁壁”。

“红线”是什么？我认为它由三条不可撼动的铁律熔铸而成：一是生命至上，不容一丝妥协。这是“红线”最核心的基石。如果要在工程进度、成本效益与工人兄弟的生命安全之间做一个选择，那么答案永远只有一个——生命永远是第一位的！我常对管理团队说，我们追求的“速度与激情”，绝不能以安全为代价。任何试图在安全上“走捷径”“抢时间”的想法，都是对生命的漠视，是绝对不能触碰的禁区。二是规章铁律，不可逾越半步。安全规程不是束缚手脚的条条框框，它是用无数血的教训写成的生命法典，条条都是带电的高压线！从高空作业的每一根安全带，到基坑支护的每一个细节，从动火作业的每一张许可证，到设备操作的每一个步骤，都必须不折不扣地执行。在这里，“差不多”就是“差很多”，“习惯了”就是“危险了”。三是隐患即事故，苗头即危机。安全管理的精髓在于预见和预防。一个松动的螺丝、一处防护栏的缺失、一次违规的指挥、一个麻痹大意的眼神……这些看似微小的风险点，如果视而不见、听之任之，就是在为重大事故埋下致命的引信。我们必须时刻保持“如履薄冰、如临深渊”的警觉，把隐患消灭在萌芽状态。

口号易喊，堡垒难筑。如何在热火朝天、瞬息万变的一线工地，真正将这条“生命红线”转化为守护安全的铜墙铁壁？在西部公路物流枢纽项目上，我们推行并深化了几项硬核举措，力求将安全理念深植于每一个环节、每一个动作。

责任入心，层层压紧，让“我的安全我负责”成为本能。

项目管理层率先垂范，签订“安全责任军令状”，将目标细化、责任量化，层层分解压实到每一个部门、每一个班组、每一个具体岗位。这不是形式，是沉甸甸的承诺。“安全晨会”雷打不动。每天开工前，各班组必须结合当日具体任务，进行风险交底和安全提醒，让每个工人清楚“今天干什么、风险在哪里、怎么防”。



这短短几分钟，是唤醒安全意识的“必修课”。“岗前风险自查”成为标配动作。要求每位作业人员在开始工作前，必须对自身环境、设备、防护进行确认，将“我的安全我负责”从口号变为自觉的肌肉记忆。

深入一线，亲自挂帅，让风险无处遁形。

我坚持每周至少两天深入现场最前沿，特别是那些涉及深基坑、高支模、大型吊装等危大工程的作业点。不是走马观花，而是带着“放大镜”和“挑剔眼”，带领技术、安全、生产等业务系统的班子成员进行穿透式风险识别。我们蹲点观察作业流程，分析潜在失效模式。对于识别出的重大安全隐患，我亲自挂牌督办，一抓到底。明确整改责任人、措施、时限，并全程跟踪闭环。让团队看到管理层对隐患“零容忍”的决心，形成强大的示范效应。

监管入微，铁面无情，让安全之眼无处不在。

大力推行并强化“旁站式”监督管理。我们的专职安全员，如同钉子般“钉”在脚手架搭拆、起重吊装、受限空间、动火作业等关键风险点。他们不是旁观者，是安全规程的坚定执行者和最后把关人，拥有现场叫停违章作业的绝对权力。同时，我们积极培育“全员都是安全员”的文化。鼓励所有人员（包括工人）随时报告隐患和违章行为，建立了便捷的隐患上报通道和奖励机制，让安全监督的“眼睛”遍布工地每个角落。

警钟长鸣，智慧共享，让安全意识根深蒂固。

安全专题例会制度化。每周固定时间，召集各分包单位负责人、班组长、安全管理人员，汇总分析当周发现的风险隐患、未遂事件，深度剖析原因，制定针对性改进措施。绝不讳疾忌医，让问题暴露在阳光下。同时，定期收集行业内的典型事故案例，开展安全警示教育。用血淋淋的教训直击心灵，让“安全第一”不再是空洞说教，而是刻骨铭心的警示。

作为项目经理，我深知自己是安全“红线”的第一守护者和最坚定的布道者。这份责任，要求我必须以身作则，将对生命的敬畏之心，融入施工策划的源头、贯穿作业流程的始终、落实到检查验收的末端。我们要让遵守规章成为无需提醒的自觉，让精湛的技术成为抵御风险最坚实的护盾，让每一个环节都闪耀着安全的光芒。

安全之路，没有终点，永远始于足下。它需要我们每个人心中都时刻绷紧那根弦，敬畏那条不可触碰的“红线”。只有当从管理层到一线工人，都把安全视为信仰、化为行动，我们才能在轰鸣的工地之上，在纵横交错的钢筋水泥之间，真正筑起一道守护生命的、牢不可破的“铜墙铁壁”。安全在肩，责任如山！让我们携手同行，共同守护好我们最宝贵的财富——生命！

项目经理说安全： 红线意识在一线落地生根

◎ 余艳芳



从事建筑工程项目管理以来，我始终将“安全红线不可逾越”作为工地管理的核心准则。在我看来，“红线意识”绝非挂在墙上的标语、喊在口中的口号，而是贯穿施工全流程的行动指南，是守护数百名施工人员生命安全、保障项目顺利推进的“生命线”。尤其是在当前施工节奏加快、作业环境复杂多变的背景下，只有让“红线意识”深植一线、落地生根，才能真正筑牢工地安全防线。

读懂“红线”：安全管理的“底线标尺”

在我负责的项目里，“红线”有着明确且具体的定义，它不是模糊的概念，而是一条条看得见、摸得着的硬性标准。比如，“高处作业必须系好安全带”“特种作业人员无证不得上岗”“深基坑开挖未验收严禁施工”“夜间施工照明不足不得开工”……这些“红线”均源自国家安全生产法规、行业标准以及项目过往的安全经验教训，每一条背后都关联着生命与责任。

记得刚担任项目经理时，曾遇到过施工班组为赶进度，在未对脚手架进行验收的情况下就安排工人上架作业。我在巡查中发现后，当即要求停工整改，班组负责人还辩解“就差最后一步，不会出问题”。但我很清楚，脚手架验收不合格就投入使用，一旦发生坍塌，后果不堪设想。当天，我组织所有班组负责人召开安全专题会，拿着过往因脚手架失稳导致事故的案例视频，让大家明白：“红线”之所以是“红线”，就是因为触碰它的代价无法承受。从那以后，“先验收、后施工”的红线标准，在项目上再也没有人敢轻视。

对项目经理而言，读懂“红线”更要守住“红线”。我们每天的工作，就是把这些标准细化到每个施工环节、每个作业人员身上，让大家知道“什么能做、什么绝不能做”，让“红线”成为所有人的行为自觉。

落地“红线”：把标准变成“一线习惯”

“红线意识”的关键在落地。工地一线人员多、工序杂，单靠管理人员监督远远不够，必须让“红线”融入日常作业的每一个细节，变成施工人员的本能习惯。

在我目前负责的项目中，我们探索了一套“红线前置+全程监督”的落地机制。每天清晨的班前会上，除了布置当日施工



任务，“安全红线提醒”是雷打不动的环节。我们会结合当天的作业内容，比如“今天进行外墙保温施工，高处作业的红线标准要再强调：安全带必须高挂低用，作业平台防护栏不能低于1.2米”，同时让前一天未触碰红线的工人分享经验，让红线要求更接地气。

此外，我们还将“红线意识”与智慧工地系统结合。之前有个木工班组，为图方便擅自拆除了临边防护栏杆，系统的智能监控立刻捕捉到这一违规行为，现场声光报警响起，我和安全总监的手机也同步收到预警信息。我们赶到现场时，班组工人还没意识到问题的严重性，我当即要求他们停工恢复防护，并组织班组全体人员重新学习“临边防护不得擅自拆除”的红线条款，再让他们观看因防护缺失导致坠落事故的短片。通过“即时预警+现场教育”的方式，让“红线不能碰”的观念真正刻进工人心里。

现在，项目上的工人不仅自己会遵守红线标准，还会互相监督。有次我看到一个新工人没戴安全帽就往施工区走，旁边的老工人立刻拦住他：“小伙子，没戴安全帽可不能进去，这是红线，咱可不能犯糊涂！”看到这样的场景，我知道“红线意识”已经真正走进了一线。

守住“红线”：在挑战中筑牢安全防线

工地管理中，总会遇到各种挑战，比如工期紧张时的“抢进度”压力、工人存在的侥幸心理、突发天气带来的风险等，这些都可能成为触碰“红线”的诱因。作为项目经理，必须在这些关键时刻守住底线，绝不让“红线”为“进度”让步。

今年雨季，项目面临主体结构封顶的工期节点，恰逢连续多天下雨。有天早上，施工班组负责人找到我，说“再耽误两天就赶不上节点了，今天雨小，要不先安排工人进行屋面钢筋绑扎，我们会注意安全”。我到现场查看后发现，屋面湿滑，虽然雨小但仍有积水，这种情况下进行高处作业，即便系了安全带，也存在滑倒风险，这明显触碰了“雨天不宜进行高处露天作业”的红线。我当场拒绝了他的请求，并耐心解释：“工期再紧，也不能拿工人的安全冒险。红线破了，出了事故，不仅工期会彻底耽误，我们还得承担责任，这是得不偿失的事。”随后，我们调整了施工计划，先安排室内作业，等天气好转后再集中力量抢屋面施工，最终既守住了红线，也通过合理调配保证了工期。

在我看来，守住“红线”没有讨价还价的余地。

晨光到星光，安全工程师用坚守编织的生命防线

——守护安全，更是守护生命与希望

◎ 欧鹏梁



苏州古运河的晨雾还没散尽，潮湿的暑气已经裹住了苏州平望的住宅工地。夏季的天光刚漏出鱼肚白，安全总监欧鹏梁的身影已出现在施工现场——这里正遭遇着苏州特有的“双重考验”：持续高温像无形的烤炉，随时可能透支工友体力；突如其来的强降雨则像隐藏的陷阱，稍不留神就会引发基坑积水、线路短路等隐患。

清晨 6:00，安全管理的第一道防线已然启动，欧鹏梁准时出现在分包单位的班前会现场。他一丝不苟地履行着安全监督职责，逐一检查每位工友的安全帽系扣是否规范，“这里要系紧些，雨天架子滑，这带子就是保命绳”；他弯腰查看防滑鞋的纹路，“纹路浅了及时换，咱们脚下的安全比啥都重要”。这些看似机械的检查，在他眼里从来不是冰冷的制度条款，而是“每一个扣紧的系带都连着一个家庭的牵挂”。特种作业人员的证件核查更是严格把关，动火作业许可单上的每一项签字，都承载着从源头阻断风险的责任。

完成建安集团及苏州市安管平台的双系统信息录入后，欧鹏梁的身影立刻融入施工现场。带着测温仪和湿度检测仪，他像给工程“把脉”的医生：脚手架连墙件经暴雨冲刷后是否松动？临时用电箱的防水胶条有没

有老化？“这些细节看着小，却是安全的‘阀门’”。面对持续高温，他盯着藿香正气水的发放记录，也会在巡查时问工友“今天喝够水没”，并根据实时气温调整作业时间，最大限度预防热射病的发生。

上午 10:00 的特种作业培训，没有照本宣科的枯燥。欧鹏梁结合苏州本地的触电事故案例，深入剖析雨季电气设备操作的关键规范和致命禁忌，并现场演示应急心肺复苏技巧。培训中，工人们围绕“突发暴雨导致基坑瞬间积水”的本地化典型风险展开热烈讨论，欧鹏梁适时介绍项目配备的大功率应急排水设备及其操作规程，有效提升了团队的应急响应能力与信心。

下午的新进场人员三级安全教育培训中，充分融入了苏州地域性安全管理要求。除常规内容外，欧鹏梁着重讲解“苏安码”的动态监管，提醒大家“这码就像



工地的‘健康证’，得时时留心”；讲防暑降温措施时，会念叨“苏州的热是闷出来的，别硬扛”；说到雷击避险，他特意加重语气叮嘱：“午后雷声一响，不管手头活儿多急，先到避险区躲好”。这些带着地域温度的叮嘱，让安全制度不再是冰冷的条文。

夜幕降临，欧鹏梁的脚步转向生活区。推开工友宿舍门，他会检查有没有违规使用的大功率电器：“梅雨季电线受潮，这东西就是‘火引子’”。深夜巡查时，他逐一确认配电箱是否执行“防雨、防潮、防漏电”措施并上锁，摸了摸防汛沙袋的湿度才放心。

回到办公室，他在安全日志中精准记录着当日的安全管控要点，总结工作重点，为第二天的工作做准备，构成了一个针对特殊气候、闭环运行的安全管理体系。

合上日志时，窗外的运河水静静流淌。在建安集团华东区项目管理工作组的带领下，欧鹏梁和他的团队凭借专业的安全管理知识和高度的责任心，把苏州严酷的季节性气候挑战，转化为系统性风险管控与安全文化建设的实践课堂。他们日复一日的严谨与坚守，守护的不只是印在纸上的制度，更是每一位工友的生命安全和背后家庭的完整，在江南的暑气与烟雨中，筑起一道看得见温度的安全防线。



筑牢平安“脚手架”，守好项目“安全门”

——记建安集团安全管理人的责任与担当

◎ 贺 敏



在建安集团各项目生产一线，总有一些身影，他们以“时时放心不下”的责任感，守护着施工现场的平安；以“事事落实到位”的执行力，筑牢集团安全生产的坚固防线。建安集团建筑工程六公司的肖群便是其中之一，他在远超智慧大厦、景云·上辰花园等项目的安全岗位上，用专业与坚守，书写着一名国企安全人的故事。

初担重任，在深基坑旁筑牢“安全网”

2023年底，肖群刚入职不久，便迎来了严峻考验，派驻到远超智慧大厦项目。彼时，项目正处于深基坑施工阶段，作为危大工程，其安全风险不言而喻。而项目团队刚进场，组织架构尚未完善，人员尚未配齐，现场安全管理重担几乎压在他一个人肩上。

“安全工作容不得半点马虎，尤其是深基坑工程，风险预判必须走在前面。”肖群深知，建立安全管理体系、落实责任制是基础，而针对深基坑的专项施工方案制定与排查更是关键。那段时间，他成了项目上“早出晚归”的人：清晨第一个到岗，直奔基坑现场，从挖机运行状态到工人安全帽佩戴，不放过任何细节；发现违章行为，无论对方身份，都第一时间制止，项目负责人

笑称他“急性子”，却也由衷认可这份“一丝不苟”。

白天跑现场，晚上便扎进办公室。为尽快适应集团管理模式，肖群捧着集团规章制度文件和手册反复研读，熟悉线上平台操作，常常是最后一个离开项目部的人。正是这份拼劲，让他在短时间内理顺了安全管理流程，为项目初期的安全施工打下了坚实基础。

精进不休，以专业能力护航安全生产

在肖群看来，安全管理不仅要“敢管”，更要“会管”。6年的行业经验让他深知专业能力的重要性，入职后，他利用业余时间考取了广东省初级注册安全工程师、二级建造师证书，还主动参加深圳市应急管理局组织的“应急第一响应人”和“初级救护员”培训，并积极将所学



转化为实践，在远超项目开展应急演练和急救培训，让安全意识与技能深入每一位施工人员心中，获得公司领导与合作单位的一致好评。

2024年10月，调任景云·上辰花园项目后，肖群从基层楼栋安全员做起。面对体量更大、专业分包交叉作业更多的复杂场景，肖群初心不改。项目团队多为年轻员工，不少人缺乏实战经验，他便主动扛起“传帮带”的责任，手把手教大家判断电箱是否合格，演示如何用扭矩扳手检查扣件，讲解不同材质扣件的受力标准，用耐心与细心帮年轻人快速成长。

在安全原则上，肖群从不让步。有一次，施工班组为赶进度，未办动火审批就准备擅自切割，周边还堆着易燃材料。他当即叫停作业，面对班组长“就切一小段”的求情，他严肃回应：“安全事故就藏在‘很快’‘不会’里，一点火星都可能酿大祸！”直到班组补全手续、清理易燃物、配齐防护措施，他才允许复工。当天下午，他又以这个案例召开现场会，重申动火作业规范，让“安全红线不可碰”的理念深入人心。



国企担当，在应急时刻扛起使命责任

2025年6月，一次外部应急帮扶更让肖群体会到“应急第一响应人”的责任分量。那晚，龙城街道城建办紧急求助：郭屋村一栋房屋出现沉降与墙体开裂，需对周边25栋房屋封控，协助转移人员与物资。作为本地国企员工，肖群知道责任重大，当即抽调20人带队支援。

到达现场后，他迅速与街道对接，明确任务分工：确保人员撤离、协助转移物资。工人们一听是支援政府工作，个个干劲十足，主动搀扶行动不便的老人、残疾人，高效完成撤离任务。6个小时紧张作业后，25栋房屋的人员与物资安全转移，城建办主任紧握肖群的手称赞：“关键时刻，国企顶得上、靠得住。”

从深基坑旁的细致巡查，到应急现场的冲锋在前；从个人专业能力的精进，到带动团队共同成长，肖群用行动细节诠释着“安全无小事，责任大于天”。在建安集团的安全生产发展道路上，正是许多像肖群这样的守护者，以初心坚守底线，以担当护航平安，为集团高质量发展保驾护航。